

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Yükselen Çelik A.Ş.
Genel Kurul'una

Görüş

Yükselen Çelik A.Ş. ("Şirket") 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz. Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 10 Mayıs 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Özkan Cengiz'dir.

İstanbul, 10 Mayıs 2024

HSY Danışmanlık ve Bağımsız Denetim A.Ş.

Member Crowe Global

Özkan Cengiz

Sorumlu Ortak Başdenetçi, SMMM

YÜKSELEN ÇELİK A.Ş.

10 Mayıs 2024

SERMAYE PİYASASI KURULU

Seri II, 14.1 Sayılı Tebliğine İstinaden Hazırlanmış

01.01.2023 – 31.12.2023

FAALİYET RAPORU



İçindekiler

1. Genel Bilgiler
2. Yönetim Kurulu
3. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
4. Şirketin Sermayesi, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
5. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
6. Finansal Durum
7. Kar Payı Dağıtımı
8. Hukuki Konular
9. Yatırım Süreçleri
10. Diğer Hususlar
11. Şirketin İç Kontrol Sistemi, İç Denetim ve Risk Yönetimi Faaliyetleri
12. Finansal Tablolar
13. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
14. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

1 – GENEL BİLGİLER

Yükselen Çelik Anonim Şirketi (“Şirket”) 20 Mart 1989 tarihinde İstanbul’da “Yükselen Çelik Ticaret Limited Şirketi” unvanı ile kurulmuştur. Yükselen Çelik Ticaret Limited Şirketi, 7 Ocak 2013 tarihli ve 8230 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi’nde yapılan unvan değişikliği ile Yükselen Çelik Anonim Şirketi adını almıştır.

Şirketin esas faaliyet konusu makina, otomotiv, kalıp, demir çelik, gemi, inşaat ve demiryolu endüstrileri başta olmak üzere tüm sanayi kollarında kullanılmak üzere karbon, imalat, yapı, alaşımlı ve alaşımsız, takım paslanmaz, vasıflı ve vasıfsız her türlü demir çelik ürünlerinin üretimini, ithalatını, ihracatını, yurtiçi alım ve satımını yapmaktır.

Şirket’in kayıtlı olduğu adresi Osmangazi Mahallesi 2647 sokak No:40/1 Esenyurt İSTANBUL’dur.

Telefon: 0212 661 7111

Fax : 0212 661 8994

Şirket’in kurumsal internet sitesi: invest.yukselen.com

1.1 Raporun Dönemi

Bu Rapor Yükselen Çelik A.Ş.’nin 01.01.2023 – 31.12.2023 dönemi faaliyetlerini kapsamaktadır.

1.2 Ortaklıkla İlgili Bilgiler

Ticaret Unvanı	: Yükselen Çelik A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	: 253870
Mersis Numarası	: 0995053328500010
Merkez İletişim Adresi	: Osmangazi Mahallesi 2647. Sokak No:40/1 Kıraç, Esenyurt, İstanbul

2 – YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Üyeleri 3 yıl görev yapmak üzere 12.05.2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu üyelerimizin ad ve soyadları ile görev süreleri aşağıda belirtilmiştir. Şirketin Yönetim Kurulu 5 üyeden oluşmaktadır.

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Başlangıç Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Yüksel Göktürk	Y.K. Başkanı	12.05.2023	12.05.2026
Bariş Göktürk	Y.K. Bşk. Yrd./CEO	12.05.2023	12.05.2026
Burak Göktürk	Y.K. Üyesi	12.05.2023	12.05.2026
Hayrullah Doğan	Bağımsız Y.K. Üyesi	12.05.2023	12.05.2026
Hacı Demir	Bağımsız Y.K. Üyesi	12.05.2023	12.05.2026

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi’nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir. Yönetim kurulu yapılanması ve görev dağılımına ilişkin Yönetim Kurulu kararı 17.05.2023 tarihinde alınmış ve aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda duyurulmuştur.

01.01.2023 – 31.12.2023 tarihleri arasında tarihleri arasında 24 adet Yönetim Kurulu kararı alınmış olup, Yönetim Kurulu toplantılarında alınan kararlar, mevcudun oybirliği ile alınmış, alınan kararlara muhalif kalan Yönetim Kurulu Üyesi olmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerimizin ayrıntılı özgeçmişlerini, Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır. (https://www.yukselen.com/kurumsal/yonetim_kurulu)

Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarımızın bağımsızlık beyanları, 10.03.2023 tarihli KAP açıklamamız ekinde yer almaktadır (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1123033>).

2.1. Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki ve Sınırı

Yönetim kurulu başkanı, üyeleri ile şirket üst düzey yöneticileri ve denetim kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesinin ilgili maddelerinde belirtilen yetkilerle şirketin temsili, yönetimini ve denetimini gerçekleştirmektedir.

2.2. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komiteler

01.01.2023 – 31.12.2023 döneminde mevcut komiteler ve görev dağılımları aşağıda yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi
Hayrullah Doğan – Başkan	Hacı Demir – Başkan	Hacı Demir – Başkan
Hacı Demir – Üye	Hayrullah Doğan – Üye	Hayrullah Doğan – Üye Pınar Kaya – Üye

Sermaye Piyasası Kanunu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ("Tebliğ") 4.5. maddesine uyum sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu Komitelerinin yapılanması aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

- 17.05.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hacı Demir, üyeliklerine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hayrullah Doğan ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Pınar Kaya seçilmiştir.
- 17.05.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hayrullah Doğan üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hacı Demir seçilmiştir.
- 17.05.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hacı Demir, üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hayrullah Doğan seçilmiştir.

Tebliğ'in 4.5.1. maddesi uyarınca ayrı bir Aday Gösterme Komitesi, Ücretlendirme Komitesi ve Sürdürülebilirlik komitesi oluşturmayarak, bu komitelerinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'nin yerine getirmesi uygun görülmüştür.

Konuya ilişkin 17.05.2023 tarihlerinde Yönetim Kurulu Kararı alınarak; komiteler ilgili kanuna ve tebliğlere uygun teşekkül edilmiş ve bu durum Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1151893>).

2.2.1. Denetimden Sorumlu Komite

Şirket bünyesinde ilgili mevzuat uyarınca Yönetim Kurulu kararı ile kurulan ve Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Denetimden Sorumlu Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapma ve Yönetim Kurulu'na yardımcı olacak öneriler sunmaktır. Denetimden Sorumlu Komite'nin çalışma esasları, görev ve sorumlulukları detaylıca Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır. 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap döneminde Denetimden Sorumlu Komite 7 kez toplanmıştır.

2.2.2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin

Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulumuza tavsiye ve önerilerde bulunmak.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışma esasları, görev ve sorumlulukları detaylıca Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

01.01.2023 – 31.12.2023 hesap döneminde Riskin Erken Saptanması Komitesi 7 kez toplanmıştır.

2.2.3. Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirket bünyesinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") doğrultusunda Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görev, yetki, sorumluluk, çalışma usul ve esaslarını belirlemektir. Aday Gösterme Komitesi, Ücret Komitesi ve Sürdürülebilirlik ilkelerine uyum için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bırakılmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esasları, görev ve sorumlulukları detaylıca Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

01.01.2023 – 31.12.2023 hesap döneminde Kurumsal Yönetim Komitesi 9 kez toplanmıştır.

2.2.4. Çalışan Sayısı

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket bünyesinde çalışan ortalama personel sayısı 68 kişidir. (31 Aralık 2022: 75 kişi)

2.2.5. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirket, Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler Kapsamındaki Faaliyetler Hakkında Bilgi

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.7. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Üyelerimiz için ile TTK'nin 395. ve 396. maddeleri hükümlerinde belirtilen muameleleri yapabilmeleri konusunda Genel Kurul'dan izin alınmaktadır.

12.05.2023 tarihinde gerçekleştirilen 2022 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerimiz 2022 Yılı Hesap Dönemi içinde kendi adlarına veya başkası adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyetlerde bulunmadıkları hususunda pay sahiplerini bilgilendirmişlerdir.

2.2.6. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Dönem içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle, Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım yoktur.

2.2.7. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 19.12.2023 tarihli kararı ile,

Şirketimiz esas sözleşmesinin %100 Bedelsiz Sermaye artışına ilişkin olarak; Esas Sözleşme'nin "Sermaye ve Payların Nev'i ve Devri" başlıklı 6 nolu maddesinin aşağıda görüldüğü şekilde tadiline,

Karar verilmiş olup gerekli görüş ve izinlerin alınması için 26.12.2023 tarihinde SPK'ya başvuru yapılmıştır. Spk incelemesi devam etmekte olup onaylanması halinde aşağıdaki yeni metin yürürlükte olacaktır. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1229460>).

YÜKSELEN ÇELİK ANONİM ŞİRKETİ ESAS SÖZLEŞME YENİ METİN

SERMAYE VE PAYLARIN NEV'İ VE DEVRİ

MADDE 6:

a) Genel Hükümler:

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 26.05.2017 tarih ve 22/736 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 600.000.000TL(AltıYüzMilyonTürkLirası) olup, bu sermaye her biri 1 (Bir) Türk Lirası itibari değerinde 600.000.000 (AltıYüzMilyon) paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021- 2025 yılları arasında 5 (Beş) yıl için geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan 5 (Beş) yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz.

Şirketin çıkarılmış sermayesi **250.000.000 TL (İkiYüzElliMilyonTürkLirası)** olup söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan arı şekilde tamamen ödenmiştir.

Bu sermaye her biri 1 (Bir) Türk Lirası itibari değerinde **250.000.000 (İkiYüzElliMilyon)** paya bölünmüştür. Bu sermayenin **96.830.984 TL (DoksanAltıMilyonSekizYüzOtuzBinDokuzYüzSeksenDörtTürkLirası)** için her biri 1 (Bir) Türk Lirası itibari değerinde **96.830.984 (DoksanAltıMilyonSekizYüzOtuzBinDokuzYüzSeksenDört)** adet (A) grubu nama yazılı ve **153.169.016 TL (YüzElliÜçMilyonYüzAltmışDokuzBinOnAltıTürkLirası)** için her biri 1 (Bir) Türk Lirası itibari değerinde **153.169.016 (YüzElliÜçMilyonYüzAltmışDokuzBinOnAltı)** adet (B) grubu hamiline yazılı paya bölünmüştür ve ortaklara payları nispetinde dağıtılmıştır.

b) Pay İmtiyazları:

(A) grubu payların Genel Kurul toplantılarında oy hakkı imtiyazı, tasfiye kararı alınmasında ve tasfiye memurlarının seçiminde imtiyazları vardır. (B) grubu paylara ise özel bir hak veya imtiyaz tanınmamıştır.

c) Sermaye Artışı ve Pay Takibi:

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılamayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Yapılacak sermaye artırımlarında (A) grubu paylar karşılığında (A) grubu nama yazılı paylar, (B) grubu paylar karşılığında (B) grubu hamiline yazılı paylar çıkarılır. Sermaye artırımlarında yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda (A) grubu pay çıkarılmaz, sadece (B) grubu hamiline yazılı paylar ihraç edilir.

Bedelsiz sermaye artırımı yapılması durumunda çıkarılacak bedelsiz paylar grup ayrımı yapılmaksızın artırım tarihindeki mevcut bütün paylara verilecektir.

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanı içinde kalmak kaydıyla yeni pay ihraç ederek sermayeyi artırmaya; itibari değerinin altında veya üzerinde hisseler ihraç etmeye; pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını kısmen veya tamamen kısıtlamaya ve bu hususlarda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

d) Payların Tür Değişikliği ve Devri:

(i) (A) Grubu Payların Borsa Dışında Devri

Şirket'in borsada işlem görmeyen (A) grubu nama yazılı paylarının devri için Yönetim Kurulu'nun onayı gerekir. Yönetim Kurulu'nun reddettiği devir taleplerini Genel Kurul'un onaylaması durumunda Genel Kurul'un kararı bağlayıcıdır.

A Grubu payların devredilmek istenmesi durumunda, söz konusu paylar öncelikle A Grubu pay sahiplerine önerilir.

Yönetim Kurulu ve/veya Genel Kurul, 'Şirketin iştirak konusunun gerçekleşmesi yönünden, Şirkete veya iştiraklerine rakip olan veya menfaatlerine zarar verebilecek kişilere yapılan (A) grubu pay devirlerini önemli sebep olması nedeniyle' reddedebilir. Bu durumda ilgili payların mülkiyeti ve tüm hakları devredende kalır ve pay sahipleri defterine kaydı gerçekleşmez.

(ii) (A) Grubu Payların Tür Değişikliği ve Borsada Devri

A grubu payların Borsada satılabilmesi için öncelikle yukarıda (i) bendinde yer alan Borsa dışında devir sürecinin tamamlanmasına gerek yoktur.

A Grubu payların borsada satılması için satılacak payların B Grubu paylara dönüşmüş olması şartı aranır. A Grubu paylara sahip pay sahibinin, borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüşüm için Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'ne başvurmasıyla birlikte bildirim konu paylar kendiliğinden B Grubu paylara dönüşür.

Payların tür değişikliği hususunda Sermaye Piyasası Hükümleri bağlayıcıdır.

(iii) (B) Grubu Payların Tür Değişikliği ve Devri

Şirket'in Borsada işlem gören (B) grubu payların devri tümüyle serbesttir ve bu konuda herhangi bir kısıtlama yoktur.

(B) grubu payların ise (A) grubuna dönüşmesi için yapılan başvuruların kabul edilmesi için hem Genel Kurul hem de mevcut (A) grubu payların çoğunluğu tarafından kabul edilmesi şartı aranır. Aksi halde (B) grubu paylar (A) grubuna dönüşmez.

Payların tür değişikliği hususunda Sermaye Piyasası Hükümleri bağlayıcıdır.

3 – YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket'in, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla üst düzey yöneticilere sağlanan fayda ve menfaatleri toplamı 4.595.482 TL'dir (31 Aralık 2022: 3.505.971TL). (* TMS 29 standartlarına göre revize rakamlardır.)

4 – ŞİRKETİN SERMAYESİ, ORTAKLIK YAPISI VE İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

4.1. Sermaye

31.12.2023 tarihi itibarıyla Şirketin sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

		31.12.2023		31.12.2022	
	Hisse Cinsi	Pay Tutarı (TL)	Pay Yüzdesi	Pay Tutarı (TL)	Pay Yüzdesi
Barış GÖKTÜRK	A	23.327.464	%18,66	23.327.464	%18,66
	B	11.830.986	%9,47	11.830.986	%9,46
Yüksel GÖKTÜRK	A	23.327.464	%18,66	23.327.464	%18,66
	B	9.295.774	%7,44	9.295.774	%7,44
Burak GÖKTÜRK	A	880.282	%0,70	880.282	%0,70
	B	16.725.352	%13,38	16.725.352	%13,38
Ferhan GÖKTÜRK	A	880.282	%0,70	880.282	%0,70
	B	1.760.563	%1,41	1.760.563	%1,41
Halka Açık Kısım	B	36.971.833	%29,58	36.971.833	%29,58
Toplam Sermaye		125.000.000	%100,00	125.000.000	%100,00

(*) 31.12.2023 itibarıyla halka açık kısım içerisinde yer alan %0,23 oranındaki 290.797 adet pay Yüksel Göktürk'e, %0,08 oranındaki 100.068 adet pay Ferhan Göktürk'e ve %0,36 oranındaki 450.000 adet pay Barış Göktürk'e aittir.

4.2. İmtiyazlı Paylar

A grubu paylar, Şirket esas sözleşmesinin “Sermaye ve Payların Nev’i Ve Devri” başlıklı 6. maddesinin (b) bendinde belirtildiği üzere, Genel Kurul toplantılarında oy hakkı imtiyazı, tasfiye kararı alınmasında ve tasfiye memurlarının seçiminde imtiyazları vardır. (B) grubu paylara ise özel bir hak veya imtiyaz tanınmamıştır.

A grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 15 (On beş) oy hakkı, B grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (Bir) oy hakkı vardır.

4.3. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

Şirketimizce Kuzey ABD pazarında ve komşu ülkelerinde ek pazar sağlamak amacıyla, 17.01.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Yükselen Çelik A.Ş.’nin %100 sahibi olduğu bir bağlı ortaklık kurulmasına karar verilmiştir. **Rising Steel Inc.** unvanlı bağlı ortaklığımızın kuruluş işlemleri, 08.02.2022 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Rising Steel Inc.’nin hali hazırda akreditasyon süreçleri tamamlanmış olup, ilk ihracatını 2023 ilk çeyrekçe gerçekleştirmiş olup Şirketimizin ihracat gelirlerine 2023 yılı son çeyreği itibari ile katkısı olmuştur.

Uluslararası pazarlarda bilinirliğini arttırmanın ve faaliyet alanını büyütmenin yanı sıra; ihracat gelirlerini ve ihracatın toplam satış içindeki payını arttırmayı hedefleyen Şirketimiz, 07.09.2023 tarihinde aldığı Yönetim Kurulu Kararıyla; Almanya’nın Düsseldorf şehrinde, Şirketimizin Avrupa pazarında ihracat faaliyetlerinin desteklenmesi ve arttırılması amacıyla başlangıç sermayesi 30,000 EUR (OtuzbinAvro) olan ve paylarının tamamı Şirketimize ait ‘**Rising Stahl GmbH**’ isimli bağlı ortaklık (alt şirketin) kurulmasına karar verilmiştir.

Rising Stahl GmbH’in kuruluş işlemlerinin tamamlandığı bilgisi 11 Aralık 2023 itibari ile tarafımıza bildirilmiştir. 2024 yılının en geç birinci yarısında faaliyetine başlaması beklenmektedir. İlgili iştirakin 2024 yılının ilk yarısında Şirketimiz satış gelirlerine ve/veya mali tablolarına dikkate değer bir etkisi olması beklenmemekte olup; 2024 yılının ikinci yarısı itibarıyla Şirketimizin ihracat ve transit ticaret faaliyetlerine pozitif yönde etki etmesi söz konusu olabilir.

Bağlı Ortaklıklar		
Ticaret Ünvanı	Sermayesi	Sahip Olunan Sermayeye Oranı (%)
Rising Steel Inc.	1.000\$	%100
Rising Stahl GmbH.	30.000€	%100

5 – ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

5.1. Ana faaliyet alanları

Şirket’ in esas faaliyet konusu makina, otomotiv, kalıp, demir çelik, gemi, savunma sanayi ve demiryolu endüstrileri başta olmak üzere imalat sanayilerinde kullanılmak üzere karbon, imalat, yapı, alaşımlı ve alaşımsız, takım, paslanmaz, vasıflı ve vasıfsız her türlü demir çelik ürünlerinin ithalatını, ihracatını, mekanik işlemlerini, yurtiçi alım ve satımını yapmak ve çelik servis merkezi hizmeti vermektir.

Yükselen Çelik’in ticaretini yaptığı ürünler üç ana başlıkta ve katma değeri artan sırayla, karbon çelikleri, alaşımlı çelikler ve takım çelikleri olarak gruplandırılır. Şirket bu üç ana başlık altında, DIN (Deutsches Institut für Normung - Alman Normlar Enstitüsü) normuna göre “standart ürünler”in, Şirket’e ait şartnameli ve/veya patentli “tasarım ürünler”in ve distribütörlüğünü verdiği firmaların ürünlerinin satışını yapmaktadır. Şirket, bu ürünlerin direkt ticaretini yapabildiği gibi, çelik servis merkezi hizmeti vererek de işlenmiş ürünlerin satışını yapmaktadır.



Şirket 1989 yılında vasıflı çelik uzun mamul sektöründe DIN (Alman Normlar Enstitüsü) şartnamelerine uygun olarak tedarik etmeye başladığı vasıflı çeliklerin, zaman içerisinde müşteriden gelen talepler doğrultusunda modifikasyonuna giderek kendine özel ürün isimleri ve şartnameleri geliştirmiştir. Doksanlı yılların sonunda Alman mühendisler ile birlikte geliştirilmiş olan vasıflı çelik şartnameleri sürekli olarak yıllık bazda müşteri ihtiyaçları doğrultusunda revize edilmiştir. Şirketin elinde Türkiye hudutlarında faaliyet gösteren yüzlerce şirketin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmiş olan 42 adet vasıflı çelik şartnamesi bulunmaktadır. Şirket yıllar içerisinde kendi bünyesindeki mühendisler ve yönetim kadrosunun tecrübesi ile bahsi geçen ürünlerin özellikle kalıp, makine ve otomotiv yan sanayi başta olmak üzere her türlü imalat alanında çelik ömrünü ve performansını yükselten tasarımları ortaya koymayı başarmıştır.

5.2. Sektör Hakkında Başlıca Bilgiler

Vasıflı Çelik sektöründe markalaşma ve ürün geliştirme önemlidir. Yükselen Çelik gibi Vasıflı Çelik tedarikçileri kendi geliştirdikleri kimyasal kompozisyon ve teknik şartnamedeki ürünleri yurtiçinde bahsi geçen çelikleri kullanan imalat sanayilerine tedarik ederler. "Tasarım ürün" olarak adlandırılan bu ürünlerin büyük bölümüne eş değer (birebir muadil) başka ürün bulunmadığından bu ürünlerde sektör rekabete kısmen kapalıdır.

Şirketler hem verdikleri hizmetle (servis merkezinde yaptıkları yüzey işleme ve kesim işleriyle) hem de mühendislik hizmetleri sonucunda sattıkları üründen elde edilen imalat performansı ile rekabet ederler. Bu bağlamda fiyat hareketlerinden diğer demir çelik gruplarına nazaran çok az etkilenirler.

6 – FİNANSAL DURUM

6.1. – Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu

2022 yılında, Şirket finansal çeşitliliği arttırmak adına Borçlanma Aracı İhracı için Spk'ya başvuru yapılmıştır (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/108448>). Yapılan başvurumuz 26 Ocak 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'ndan 500 milyon TL'ye kadar tahvil ihraç etmek üzere onay alınmıştır. Birinci aşamada kısmi işlem yapılarak TEB Yatırım aracılığıyla nitelikli yatırımcılara 50 milyon TL tahvil arzı gerçekleştirilmiştir. İkinci aşamada da kısmi işlem yapılarak TEB Yatırım aracılığıyla nitelikli yatırımcılara 100 milyon TL tahvil arzı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu ihraçların vadesinde itfaları gerçekleştirilmiştir.

(<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1131733>), (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1175236>)

2023 yılında, Şirketimizin cirosu TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı kapsamında hazırlanan finansal tablolara göre 1.413,4 Milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. (31.12.2022: 2.875,5 Milyon TL).

2022 yılında 57.698 ton civarında olan satış miktarımız 2023 yılında 32.189 ton civarında olmuştur.

31.12.2023 tarihi itibarıyla Şirketimizin brüt kar tutarı 333,5 Milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir (31.12.2022: 910,0 Milyon TL).

Şirketimizin 2023 yılı net kar-zararı ise yaklaşık 147,5 Milyon TL zarar olarak gerçekleşmiştir. (31.12.2022: 52,1 Milyon TL Kâr)

2023 yılında bir önceki yılın aynı dönemine nazaran Türkiye ham çelik üretimi %4 azalarak 33,7 Milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde dünya ham çelik üretimi yalnızca %0,1 oranında azalmıştır. Bu bağlamda Türkiye %4 oranında negatif ayrılmıştır.

31.12.2022 tarihi itibarıyla 1.033,1 Milyon TL olan kredi borcu 31.12.2023 tarihi itibarıyla 609,9 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimizin 31.12.2023 itibarıyla var olan 745,4 Milyon TL banka borcuna karşılık bankalara ibraz ettiği ve teminata tahsil olmayı bekleyen 307,8 Milyon TL tutarında müşteri çeki ve 142.3 Milyon TL banka bakiyemiz mevcuttur. İlgili çeklerin ödenmesini müteakip ilgili krediler kısmen kapanmış olacaktır.

Şirketimizin 31.12.2023 itibarıyla özkaynak tutarı 649.976.518 TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

31.12.2023 itibarıyla Net borç / Kullanılan Sermaye Oranı 1,26'dir.

7 – KAR PAYI DAĞITIMI

7.1. Kar Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin 10.03.2023 tarihli 2023/10 no.lu Yönetim Kurulu Kararı'yla aşağıdaki şekilde düzenlenen "Kâr Dağıtım Politikası" 12.05.2023 tarihinde yapılacak 2022 Yılı Olağan Genel Kurul'da ortaklar onayına sunulmuştur.

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve düzenlemeleri, yürürlükteki vergisel düzenlemeler ve diğer yasal mevzuatlara uygun olarak Esas Sözleşmenin ilgili hükümleri çerçevesinde kâr dağıtımını yapar.

Kâr dağıtımında pay sahipleri ve şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir kâr dağıtım politikası izlenerek; Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme hedefleri ve stratejisi dikkate alınarak; yatırım ve büyüme planları, iştirak ve bağlı ortaklıklar dahil sermaye gereksinimleri, genel mali durum, finansman, borç ve kredi pozisyonu, kârlılık ve nakit durumu, ulusal ve küresel makroekonomik şartlar ve piyasa beklentileri değerlendirilerek kâr payı dağıtımına karar verilir.

İlişkili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası hükümleri dikkate alınarak, Esas Sözleşmeye uygun şekilde dağıtılabilir dönem kârının asgari %5'inin yasal takvim içerisinde pay sahiplerine kâr payı olarak dağıtılmasının teklif edilmesi tavsiye edilir. Bu oran her yıl Yönetim Kurulu tarafından istişare edilerek genel kurulun onayına sunulur. Kâr dağıtımında genel kurul kararları bağlayıcıdır.

Genel Kurul'un kâr payının dağıtılmasını onaylaması halinde; Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde; onayı takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine tamamı nakit veya tamamı bedelsiz hisse şeklinde olabileceği gibi, kısmen nakit ve kısmen bedelsiz hisse şeklinde de dağıtılabilir. Ayrıca Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtılmasına da karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde kâr payı avansı dağıtımını hususuna yer verilmiş olup, yürürlükteki mevzuat hükümlerinde belirtilen usul ve esaslara uymak suretiyle kâr payı avansı dağıtılabilir.

Esas Sözleşme'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı ilgili maddesi kâr dağıtımına ilişkin esaslara yer vermektedir.

2023 Yılında Gerçekleştirilen 2022 Yılı Karının Dağıtılması

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 10.03.2023 tarihli kararı ile 01.01.2022 – 31.12.2022 dönem karından brüt 12.500.000 TL nakit kar payının, 17.10.2023 tarihinde pay sahiplerine ödenmesine ilişkin teklifi 10.03.2023 tarihinde ilan edilmiştir. (KAP: <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1125628>).

12.05.2023 tarihli 2022 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu'nun kar payı dağıtım teklifi pay sahiplerinin onayına sunulmuştur.

Pay sahiplerine 17.10.2023 tarihinde, pay başına brüt 0,10 TL tutarında nakit kar payı dağıtımı yapılması Genel Kurul'da kabul edilmiştir. 19.10.2023 tarihinde hak sahiplerine ödemeleri yapılmıştır.

7.2. 2022 Yılı Genel Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 10.03.2023 tarihli ve 2023/06 No'lu kararı ile Şirketimizin 2022 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısı, 12.05.2023 Cuma günü saat 09:30'da Polat Renaissance İstanbul Hotel Sahil Yolu Cad. No: 2 34149 Yeşilyurt Bakırköy/İstanbul adresinde yapılmasına karar verilmiş olup 10.03.2023 tarihinde Şirketimiz internet sitesinde ve KAP'ta ilan edilmiştir. Söz konusu Genel kurul ilgili tarihte gerçekleştirilmiş olup ilgili ilanlar yapılmıştır.

(KAP: <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1123025>), (KAP: <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1150891>), (KAP: <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1150899>), (KAP: <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1154161>)

8 – HUKUKİ KONULAR

31.12.2023 tarihi itibarıyla Şirketimiz aleyhine, eski çalışanlar tarafından veya ticari konularda açılmış dava bulunmamaktadır.

9 – YATIRIM SÜREÇLERİ

9.1. Yatırımların Tamamlanması

Şirketimizin 25.10.2019 tarihinde KAP'ta yayımlanan izahnamesinin, 28.2. maddesinde "Halka Arzın Gerekçesi Ve Halka Arz Gelirlerinin Kullanım Yerleri" başlığı altında, (a) bendinde yer alan "Yatırım Finansmanı Ve Demirbaş Alımları" başlığı altında belirtildiği üzere; Şirketimizin üretim kapasitesinin artırılması, üretimde verimliliğin yükseltilmesi ve bu bağlamda ürün ve hizmet kalitesinin geliştirilmesi amacıyla makine, ekipman, teçhizat, demirbaş, araç, modernizasyon vb. yatırımlar amacıyla kullanılması için ayrılan halka arz gelirinin %30'unun tamamı kullanılmış ve 09.07.2021 tarihi itibarıyla planlanan yatırımlar tamamlanmıştır. Böylece %300 kapasite artışı sağlanarak mevcut kapasite 4 katına çıkarılmıştır.

9.2. Yeni Yatırımlar

2019 yılının son çeyreğinde yayınlanan Fiyat Tespit Raporu'nda, Şirketimizin 2023 yıl sonu satış gelirinin 449,3 Milyon TL civarında olacağı öngörülmüştü. Aynı raporda Şirketimizin 800 Milyon TL satış gelirini aşması için 2028 yılının sonu işaret edilmişti.

Şirketimiz faaliyet alanlarında pazar payını ve beraberinde satış gelirleri ile Net Karını (hem TL hem de döviz cinsinden) dikkate değer biçimde arttırmıştır. Şirketimizin fiyat tespit raporunda yer alan 2028 yılı hedefleri, 2023 yılı itibarıyla (5 yıl erken) ulaşılmış ve hatta geçilmiştir.

Şirketimizin büyüyen ticaret hacmini desteklemek adına, Kocaeli ili Dilovası içerisindeki 5000 m2'lik sanayi arsası üzerine yeni bir çelik servis merkezi yatırımı yapılmasına karar verilmiştir. Yatırımlar ile ilgili gelişmeler pay sahipleri ile paylaşılmıştır. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1086698>) (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1188079>). İlgili tesis 22.08.2023 tarihi itibarıyla faaliyetine

başlamıştır ve bu kapsamda Şirketimizin çelik işleme kapasitesi yıllık 125 bin tona ulaşmıştır. Resmi izinler için gerekli başvurular ilgili yasal takvime uygun olarak gerçekleşmektedir. İlgili tesise gerekli makine ve ekipmanların ihtiyaç halinde ilave edilmesi durumunda ek bir gayrimenkul yatırımı yapılmadan yıllık çelik işleme kapasitemizin 200 bin tona kadar çıkarılması söz konusu olabilir.

Dilovası Çelik Servis Merkezi'nin faaliyete geçmesiyle birlikte piyasa koşullarının da normalleşmesi sonrası Şirketimiz' in satış gelirlerinin ve miktarının artması söz konusu olabileceği gibi Dil İskeleyi limanından ithal edilen hammadde ve yurtiçinde Anadolu'dan tedarik edilen çelik ürünlerin alış nakliye fiyatlarında lokasyon yakınlığı nedeniyle iyileşme söz konusu olabilir.

9.3. Rising Steel Inc. (Bağlı Ortaklık)

Şirketimizce Kuzey ABD pazarında ve komşu ülkelerinde ek pazar sağlamak adına 17.01.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla Yükselen Çelik A.Ş.'nin %100 sahibi olduğu bir bağlı ortaklık kurulmasına karar verilmiştir.

ABD pazarında temsilci veya acenteler kanalıyla akreditasyon süreçlerinin yavaş ilerlemesi ve kısmen başarısız olması; ve bu pazarda müşteri alışkanlıkları gereği yerli bir alt şirket kurulması gerektiği tespitinde bulunulmuştur. Yabancı menşeli rakiplerimizin de geçmiş yıllarda ABD pazarına girmek maksadıyla benzer bir yol izledikleri ve bu sayede ilgili pazarda satış faaliyetine başladıkları görülmüştür. Bu kapsamda Yönetim Kurulumuz başkaca bir kişi veya kurumla herhangi bir ortaklık tesis etmeden; ilgili pazarda satış ağırlıklı faaliyetlerimizin yürütülmesi amacıyla Rising Steel Inc. ünvanı ile bir alt şirket (bağlı ortaklık) kurulmasına karar vermiştir. Bağlı ortaklığın kuruluş işlemleri, 08.02.2022 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. 10 ay civarında süren numune, test ve registration faaliyetlerimiz başarılı şekilde tamamlanmıştır.

Rising Steel Inc.'nin hali hazırda akreditasyon süreçleri tamamlanmış olup, ilk ihracatını 2023 ilk çeyrekçe gerçekleştirmiş olup Şirketimizin ihracat gelirlerine 2023 yılı son çeyreği itibari ile katkısı olmuştur.

9.4 Yeni Yatırımlar Rising Stahl GmbH (Bağlı Ortaklık)

Şirketimiz (Yükselen Çelik AŞ), Uluslararası pazarlarda bilinirliğini arttırmanın ve faaliyet alanını büyütmenin yanı sıra; ihracat gelirlerini ve ihracatın toplam satış içindeki payını arttırmayı hedefleyen Şirketimiz, 07.09.2023 tarihinde aldığı Yönetim Kurulu Kararıyla; Almanya'nın Düsseldorf şehrinde, Şirketimizin Avrupa pazarında ihracat faaliyetlerinin desteklenmesi ve arttırılması amacıyla başlangıç sermayesi 30,000 EUR (OtuzbinAvro) olan ve paylarının tamamı Şirketimize ait 'Rising Stahl GmbH' isimli bağlı ortaklık (alt şirketin) kurulmasına karar verilmiştir.

Rising Stahl GmbH'in ivedilikle kurulması için gerekli yasal prosedürlere başlamasına; Düsseldorf'ta ilgili iştirakin merkezinin yer alması amacıyla bir ofis açılmasına; başlangıçta Avrupa satış (ihracat) ofisi olarak faaliyetine başlayacak olan iştirakin zamanla kiralık depo/depolama alanlarına sahip olmasına ve ürün stoklayabilmesine; gerekli görülmesi halinde ileride bir çelik servis merkezi veya metal işleme tesisi kurulmasına; Almanya'nın Kuzey Ren-Vestfalya Bölgesi başta olmak üzere Almanya ve Diğer Avrupa Birliği Ülkeleri'ne millileşmiş şekilde Şirketimiz ürünlerinin satışının yapılmasına ve bu kapsamda döviz cinsinden gelirlerimizin ve beraberinde toplam satış hasılatımızın artması için gerekli girişimlerin yapılmasına karar vermiştir.

Rising Stahl GmbH'in kuruluş işlemlerinin tamamlandığı bilgisi 11 Aralık 2023 itibari ile tarafımıza bildirilmiştir. 2024 yılının en geç birinci yarısında faaliyetine başlaması beklenmektedir. İlgili iştirakin 2024 yılının ilk yarısında Şirketimiz satış gelirlerine ve/veya mali tablolarına dikkate değer bir etkisi olması beklenmemekte olup; 2024 yılının ikinci yarısı itibarıyla Şirketimizin ihracat ve transit ticaret faaliyetlerine pozitif yönde etki etmesi söz konusu olabilir.

9.5 Ar-Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri

Şirketimiz yeni ürün geliştirmek ve yeni marka tescili/patent temini elde etmek için sürekli olarak çalışmaktadır. Ar-Ge ve Ür-Ge alanında 2009 yılından bu yana ortaya koyduğumuz başarılı çalışmalar neticesinde 15 tane civarında tescilli ürünümüz bulunmaktadır. Ortalama olarak her 5 yıllık dönem içinde 3-4 adet yeni ürün portföyümüze dahil olmaktadır.

10 – DİĞER HUSUSLAR

10.1. Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar

Şirketimiz tarafından 01.01.2023 – 31.12.2023 faaliyet döneminde toplam 15.727.000 TL tutarında bağış yapılmıştır.

10.2. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket'in mali tablolarını önemli derecede etkileyebilecek nitelikteki mevzuat değişiklikleri:

28 Aralık 2023 tarihli ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verildi.

10.3. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Şirketimizin JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.'den 17 Ağustos 2023 tarihinde Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: A- (tr) / (Negatif Görünüm), Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: J2 (tr) / (Stabil Görünüm) notunu almıştır.

10.4. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal Ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

Şirketimiz İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından işe alım süreçleri ve personel ile ilgili her türlü süreç yürütülmekte olup, işe alım ve kariyer planlamalarında fırsat eşitliği ilkesi gözetilerek, çalışanlara eşit koşullarda davranılması prensibiyle çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalarla ilgili Kurumsal Yönetim Komitesi'nden öneriler de alınmaktadır.

Şirketimiz bugüne kadar çalışanlardan, ayırimcılık veya kötü muamele yapıldığı konusunda herhangi bir şikâyet almamıştır.

Şirketimizce, çalışanlarının sosyal haklarının tam ve zamanında yerine getirilmektedir. Bununla birlikte Şirketimiz personeline, mesleki bilgi ve becerilerinin artırılması amacıyla ve görevi kapsamına giren konularda gelişime ihtiyaç duyulması halinde gerekli eğitimleri aldırılmaktadır.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterlerinin belirlenmesi çalışmaları, kurumsallaşma faaliyetleri kapsamında devam etmektedir.

11 – ŞİRKETİN İÇ KONTROL SİSTEMİ, İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetlerinin etkin yürütülmesi ve geliştirilmesi için azami özen gösterilmektedir. İç denetim Departmanı doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'ya bağlı olarak görev sürdürmektedir. İç denetim departmanı ile ilgili raporlamalar Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'ya iletilmektedir.

Ayrıca İç Denetim birimi, Denetimden Sorumlu Komite'ye ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne düzenli bilgi vermektedir.

Likidite Riski: Likidite riski bir Şirket'in fonlanma ihtiyaçlarını karşılayamama riskidir. İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve nakit benzerleri sağlamak, güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredi limitlerinin de desteğiyle fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilmektir. Şirket iş ortamında kredi yollarının hazır tutulması yoluyla nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle fonlamayı sağlamaktadır. Şirket verimliliği artırmak amacıyla gelişen teknolojileri bünyesine entegre etmektedir. Sektörel bazda artan talebi karşılayabilmek için yeni yatırımlar yaparak kapasite artışını planlamaktadır. Şirket tahmini nakit akışlarını planlayarak yeterli fonları bulundurulmasını sağlayarak likidite riskini yönetmektedir.

Yabancı Para Riski: Yabancı para riski Şirket'in ABD Doları ve EURO cinsinden yükümlülüklerle sahip olmasından kaynaklanmaktadır. Şirket'in ayrıca yaptığı işlemlerden doğan yabancı para riski vardır. Bu riskler Şirket'in değerlendirme para birimi dışındaki para birimi cinsinden mal ve hizmet alım ve satımı yapmasından kaynaklanmaktadır. Şirket'in maruz olduğu kur riski, ticari borçlarından kaynaklanmaktadır. Şirket bu riski en aza indirmek için, finansal pozisyonunu, nakit giriş/çıkışlarını detaylı nakit akım tablolarıyla izlemektedir. Şirket döviz cari dengesinin ve kur artışının oluşturabileceği olumlu / olumsuz etkileri takip ederek bazı dönemlerde riskini türev işlemlerle hedge etmektedir.

Karlılık: Şirket, Pazar geliştirme faaliyetleri yürüttüğü dönemlerde ayrıca Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarıyla patentini almış olduğu ürünlerin lansman dönemlerinde, lansman fiyatlarından ürünlerin satışını gerçekleştirerek bu ürünlerde kar marjını daha düşük tutmaktadır. 2023 yılında lansman faaliyeti kapsamında indirimli ürün satışı gerçekleştirilmemiştir. Şirket Çelik emtia fiyatlarındaki değişimlere karşı riskini hedge işlemleriyle korumaktadır.

Fiyat Riski: Fiyat riski, kur, faiz ve piyasa riskinden meydana gelmektedir. Şirket, bu riski yabancı para alacak ve borçlarının ve faiz taşıyan aktif ve pasiflerinin dengelenmesi yoluyla yönetmektedir. Piyasa riski, Şirket yönetimi tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları aracılığıyla yakından takip edilmektedir.

12 – FİNANSAL TABLOLAR

YÜKSELEN ÇELİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 TARİHİ İTİBARIYLA BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ FİNANSAL DURUM TABLOSU
(BİLANÇO)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari Dönem 31.12.2023 TL	Önceki Dönem 31.12.2022 TL
	Not		
VARLIKLAR		1.611.954.316	2.255.227.637
Dönen Varlıklar		1.318.315.671	2.025.966.020
Nakit ve Nakit Benzerleri	53	142.324.237	160.276.384
Finansal Yatırımlar	47	53.507.288	10.813.509
Ticari Alacaklar	7	447.473.726	916.664.572
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	447.473.726	916.664.572
Diğer Alacaklar	9	19.609.824	23.760.583
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	9	19.609.824	23.760.583
Türev Araçlar	46	—	—
Stoklar	10	595.289.233	633.144.224
Peşin Ödenmiş Giderler	12	37.183.713	242.551.754
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	12	37.183.713	242.551.754
Diğer Dönen Varlıklar	29	22.927.650	38.754.994
Ara Toplam		1.318.315.671	2.025.966.020
Toplam Dönen Varlıklar		1.318.315.671	2.025.966.020
Duran Varlıklar		293.638.645	229.261.617
İştirakler, İş Ortaklıkları ve Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar	4	961.313	22.083
Maddi Duran Varlıklar	14	208.155.050	149.459.006
Kullanım Hakkı Varlıkları	20	62.836.988	28.636.195
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	17	779.135	936.039
-Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	17	779.135	936.039
Peşin Ödenmiş Giderler	12	34.367	—
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	12	34.367	—
Ertelenmiş Vergi Varlığı	40	20.871.792	50.208.294
Toplam Duran Varlıklar		293.638.645	229.261.617
TOPLAM VARLIKLAR		1.611.954.316	2.255.227.637

Takip eden notlar mali tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

YÜKSELEN ÇELİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 TARİHİ İTİBARIYLA BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ FİNANSAL DURUM TABLOSU
(BİLANÇO)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not	Cari Dönem 31.12.2023 TL	Önceki Dönem 31.12.2022 TL
KAYNAKLAR		1.611.954.316	2.255.227.637
Kısa Vadeli Yükümlülükler		859.237.264	1.386.495.670
Kısa Vadeli Borçlanmalar	47	394.977.424	12.540.083
- İlişkili Olmayan Taraplardan Kısa Vadeli Borçlanmalar	47	394.977.424	12.540.083
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	47	250.145.830	997.690.398
- İlişkili Olmayan Taraplardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	47	250.145.830	997.690.398
Ticari Borçlar	7	196.081.672	339.506.312
- İlişkili Taraplara Ticari Borçlar		–	1.218
- İlişkili Olmayan Taraplara Ticari Borçlar	7	196.081.672	339.505.094
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	27	907.239	1.129.973
Diğer Borçlar	9	9.289.182	4.497.302
- İlişkili Olmayan Taraplara Diğer Borçlar	9	9.289.182	4.497.302
Türev Araçlar	46	–	1.576.402
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülükler		4.402.196	23.926.033
- Mal ve Hizmet Satışlarından Doğan Sözleşme Yükümlülükleri	12	4.353.554	23.926.033
- Diğer Sözleşme Yükümlülükleri	12	48.642	–
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	40	2.866.516	5.155.140
Kısa Vadeli Karşılıklar	27	391.503	219.563
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	27	391.503	219.563
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	29	175.702	254.464
Ara Toplam		859.237.264	1.386.495.670
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		859.237.264	1.386.495.670
Uzun Vadeli Yükümlülükler		102.740.534	37.847.212
Uzun Vadeli Borçlanmalar	47	100.305.383	36.272.294
- İlişkili Olmayan Taraplardan Uzun Vadeli Borçlanmalar	47	100.305.383	36.272.294
Uzun Vadeli Karşılıklar	27	2.435.151	1.574.918
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	27	2.435.151	1.574.918
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		102.740.534	37.847.212
ÖZKAYNAKLAR		649.976.518	830.884.755
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		649.976.518	830.884.755
Odenmiş Sermaye	30	125.000.000	125.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	30	451.861.924	451.861.924
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	30	(393.680)	–
- Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	30	(393.680)	–
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	30	(393.680)	–
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	30	292.998	–
- Yabancı Para Çevrim Farkları	30	292.998	–
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	30	31.564.645	24.750.237
Geçmiş Yıllar Kârları/Zararları	30	189.196.465	177.170.220
Dönem Net Kârı/Zararı	30	(147.545.834)	52.102.374
Toplam Özkaynaklar		649.976.518	830.884.755
TOPLAM KAYNAKLAR		1.611.954.316	2.255.227.637

Takip eden notlar mali tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

YÜKSELEN ÇELİK ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 Aralık 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Dönem 1.01.2023 31.12.2023	Dönem 1.01.2022 31.12.2022
	Not	TL	TL
Hasılat	31	1.413.375.020	2.875.473.771
Satışların Maliyeti (-)	31	(1.079.842.551)	(1.965.459.038)
TİCARİ FAALİYETLERDEN BRÜT KAR (ZARAR)		333.532.469	910.014.733
BRÜT KAR (ZARAR)		333.532.469	910.014.733
Genel Yönetim Giderleri (-)	33	(66.047.110)	(40.521.124)
Pazarlama Giderleri (-)	33	(71.300.933)	(80.575.893)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	34	51.436.861	91.875.475
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	34	(82.998.030)	(31.513.354)
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)		164.623.257	849.279.837
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	35	16.483.032	81.790
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	35	(263.579)	--
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları (Zararları) ve Değer Düşüklüğü Zararlarının İptalleri	35	(1.905.508)	167.223
FINANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI (ZARARI)		178.937.202	849.528.850
Finansal Gelirler	37	68.811.636	8.798.084
Finansal Giderler (-)	37	(199.177.956)	(188.259.634)
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	45	(176.482.218)	(606.659.968)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)		(127.911.336)	63.407.332
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		(19.634.498)	(11.304.958)
-Dönem Vergi (Gideri) Geliri	40	(9.936.665)	(62.271.558)
-Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	40	(9.697.833)	50.966.600
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI)		(147.545.834)	52.102.374
DÖNEM KARI (ZARARI)		(147.545.834)	52.102.374
Dönem Karının (Zararının) Dağılımı		(147.545.834)	52.102.374
-Ana Ortaklık Payları		(147.545.834)	52.102.374
DÖNEM KARI (ZARARI)		(147.545.834)	52.102.374
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER		(100.682)	--
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		(393.680)	--
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		(492.100)	--
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		98.420	--
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi		98.420	--
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		292.998	--
Yurtdışındaki İşletmelerin Çevrimine İlişkin Yabancı Para Çevrim Farkları		292.998	--
-Yurtdışındaki İşletmelerin Çevrimine İlişkin Yabancı Para Çevrim Farklarından Kazançlar (Kayıplar)		292.998	--
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER		(100.682)	--
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		(147.646.516)	52.102.374
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı			
-Kontrol Gücü Olmayan Paylar		--	--
-Ana Ortaklık Payları		(147.646.516)	52.102.374

13 – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Yükselen Çelik A.Ş. (“Şirket”), 2019 yılında Türkiye’de bir ilki gerçekleştirerek, ülkemizde halka açılan ve Borsa İstanbul’da işlem göremeye başlayan ilk çelik servis merkezi olmuştur. Şirket, paydaşlarına ve menfaat sahiplerine karşı duyduğu sorumlulukla, kurumsal yönetimin ana prensiplerini oluşturan; eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir.

Şirket, Sermaye Piyasası Mevzuatı’na, Sermaye Piyasası Kanunu’na ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve kararlarına uyum konusunda azami özeni göstermektedir. 01.01.2023 – 31.12.2023 faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği’nde (“Tebliğ”) yer alan zorunlu ilkelere uyulmuştur.

Şirket, ilgili tebliğde yer alan, uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere uyum konusunda da azami gayret ve özeni göstermiş olup, ilerleyen dönemlerde gönüllü ilkelere de tam uyum sağlanması konusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirketimiz ile menfaat sahipleri arasında hiçbir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

31.12.2023 tarihinde sona eren 2023 yılı faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim tebliği (II-17.1)’nin Kurumsal yönetim ilkelerine uyum başlıklı 8. Maddesine istinaden, ilgili tebliğ ekinde yer alan ve Kurul’un 10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı SPK Bülteni’nde yayımlanan ayrıca 10.01.2019 tarih ve 2/249 sayılı kararı ile duyurulan “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu’na (KYBF) aşağıda sunulan KAP adreslerinden ulaşılabilmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF): <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1285077>

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF): <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1285193>

14 – SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Şirketimizce, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği’nin (“Tebliğ”) 5. Maddesi kapsamında Sürdürülebilirlik İlkeleri’ne (“İlkeler”) azami uyumu göstermek amacıyla yapılan çalışmalar, devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında hazırlanan 2023 yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ayrıca <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1285118> adresinde yayınlanmıştır.

Bu kapsamda ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamaya alınmıştır.

Şirketimiz karbon ayak izinin azalması, doğa ve çevrenin gelecek nesillere en az tahribatla aktarılması; cinsiyet ve eğitim alanlarında fırsat eşitliği gibi hususlarda bir takım sosyal projeler yürütmekte olup; bu alanlarda topluma ve çevreye katkı sağlamayı sürdürecektir. Şirketimizin sürdürülebilirlik alanında ortaya koyduğu proje ve çalışmalara 2023 yılında KAP nezdinde ve web sitemizde yer verilmiştir. Bunlardan başlıcaları;

-Özellikle yurtiçinde mühendislik fakültelerinde öğrenim gören öğrenciler öncelikli olmak üzere; her yıl birçok öğrenciye burs imkânı sağlıyoruz.

- Şirketimiz her yıl ekibimizin tespit ettiği (ihtiyaç sahibi) ilköğretim kurumları ve liseler kapsamında ‘kütüphane, konferans salonu ve spor salonu’ inşası ve renovasyonu faaliyetleri yürütmektedir. Bu sayede akademik, sosyal ve sportif alanda fırsat eşitsizliğiyle mücadele edilmesi hedeflenmektedir. Akademik ve sportif katkı sağlayarak öğrencilerimizin bireysel gelişimlerine destek vermeyi amaçlıyoruz.

Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde çeşitli eğitim kurumlarına destekler sağlanmıştır.

- Ülkemizde kadın ve genç sporcular başta olmak üzere Türk Sporunu ve Sporcusunu desteklemeyi sürdürüyoruz. Bu kapsamda, 'Yükselen Çelik', 2022-2023 sezonu için Fenerbahçe Kadın Basketbol Takımı'nın 'Resmi sponsoru' olmuştur. Resmi sponsor olduğumuz Fenerbahçe Kadın Basketbol takımı, ilgili sponsorluk dönemi içinde Türkiye Şampiyonluğunun yanı sıra Euroleague Şampiyonu olmuştur.

Şirketimiz, 2023-2024 dönemi içinde, Fenerbahçe Kadın Basketbol takımını desteklemeye devam etmiş ve yine Resmi sponsor olduğumuz Fenerbahçe Kadın Basketbol takımı, ilgili sponsorluk dönemi içinde FIBA Süper Kupa, Türkiye Kupası, EuroLeague ve Türkiye Ligi şampiyonlukları ile büyük başarılarla imza atmaya devam etmiştir.

Şirketimizin bu konudaki çalışmaları neticesinde ilerleyen dönemlerde Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nda herhangi bir değişiklik olması durumunda ilgili değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir.

A. Genel İlkeler

A 1. Strateji, Politika ve Hedefler

Çevresel, Sosyal Kurumsal Yönetim ("ÇSY") konularıyla ilgili Şirketimizin risklerini ve fırsatlarını belirlemek üzere çalışmalar devam etmektedir.

A 2. Uygulama / İzleme

Şirketimizce ÇSY politikalarının yürütülmesi konusunda çalışmalar devam etmekte olup bu politikaların yürütülmesinden sorumlu komiteler/birimler çalışmaların tamamlanmasının ardından belirlenecektir.

A 3. Raporlama

Sürdürülebilirlik çalışmalarının tamamlanmasının ardından, Şirketimizin Sürdürülebilirlik performansı, hedefleri ve eylemleri hakkında bilgilere yıllık faaliyet raporlarında yer verilecektir. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunda bir değişiklik olması halinde ilgili değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir.

A 4. Doğrulama

İlkelere uyum kapsamında Şirketimizce yürütülen çalışmaların tamamlanmasının ardından, Sürdürülebilirlik performans ölçümleri doğrulatılacak ve kamuya açıklanacaktır.

B. Çevresel İlkeler

Şirketimiz çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlamaktadır. Şirketimiz, Sürdürülebilirlik Raporu Uyum Çerçevesinde bahsi geçen Çevresel İlkeler ile ilgili çalışmalarını sürdürmektedir.

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

Şirketimiz insan hakları ve çalışan hakları konusunda azami özeni göstermektedir. Şirketimizin işe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanmaktadır. Şirketimizde, Kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci, vb. ayrımı yapılmadan adil iş gücü esası benimsenmiştir.

Çalışanların mesleki bilgi ve becerisinin artırılması konusunda ve görev tanımlarında yer alan her türlü konuda ihtiyaç duydukları eğitimleri almaları sağlanmaktadır.

Şirketimiz iş sağlığı ve güvenliği konusunda azami dikkat ve özeni göstermektedir. Çelik servis hizmeti verilen Esenyurt Şubemize düzenli olarak iş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı ziyaret etmektedir. İş yeri hekimi, yeni işe giren personeller ile mevcut personelleri muayene etmektedir. İş güvenliği uzmanı ise iş güvenliği konularında personele gerekli eğitimleri vermekte ve iş güvenliği kapsamında gerekli kontrolleri yapmaktadır.

Şirketimizin Etik Kurallar Politikası oluşturulmuş olup KAP 'ta ve Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

C 2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

Şirketimiz, faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütmektedir. Şirketimiz tüm paydaşlarıyla iletişimi şeffaf bir şekilde devam ettirmektedir.

D.Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz Tebliğ kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum göstermektedir. Ayrıca Tebliğ'de yer alan gönüllü ilkeler uyum konusunda azami özen ve dikkati göstermektedir.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda alınan tedbirler ve dürüstlük ilkesi ile ilgili Şirketimiz prosedürleri Etik Kurallar Politikamız 'da belirtilmiştir.

YÜKSELEN ÇELİK A.Ş.

2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

A. GENEL İLKELER

A. 1. Strateji, Politika ve Hedefler

	İlke Açıklaması	Uyum Durumu	Açıklama
1	<u>A1.1.Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Yönetim Kurulu şirket için geçerli risk ve fırsatları belirlemek konusunda çalışmaktadır.
2	<u>A1.1.Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	Yönetim Kurulu şirket için geçerli risk ve fırsatları belirlemek konusunda çalışmaktadır. Çevre, Kalite ve Sosyal Güvenlik alanındaki politika ve uygulamalarını kurumsal web sitesinde detaylı olarak açıklamayı hedeflemektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Uyum faaliyetleri kapsamında, Ücretlendirme Politikası, Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası ve Etik Kurallarını Yönetim Kurulu kararına bağlanarak gerekli onayların ardından Şirketin internet sitesinde yayımlamış ve yürürlüğe girmiştir. https://invest.yukselen.com/kurumsal_yonetim/detay/sirket-politikalari
3	<u>A1.2.ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Yönetim Kurulu şirket için geçerli risk ve fırsatları belirlemek konusunda çalışmaktadır. ÇSY politikalarında kısa ve uzun vadeli hedefleri belirlemek konusunda çalışma yapılması planlanmaktadır.

A. 2. Uygulama / İzleme

4	<u>A2.1.ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteyi 2023 yılı içerisinde belirlenmiş olup, kamuya açıklanmıştır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1105457
5	<u>A2.1.Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.</u>	Uyumsuz	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komite ve birimleri ve bu birimlerin gerçekleştirmiş olduğu faaliyetleri henüz kamuya açıklamamış ve sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri Yönetim Kuruluna raporlamamıştır. Önümüzdeki dönemde Sürdürülebilirlik Projesi çalışmaları sonrasında söz konusu kamu açıklaması ve Yönetim Kurulu raporlamasının yapılması planlanmaktadır.

6	<u>A2.2.ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Şirket çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi çalışmalarına başlanacak olup; çalışmalar tamamlandığında ilgili hedeflerin kamuya açıklanması değerlendirilmektedir.
	<u>A2.3.ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Çalışmaya başlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde KPG'lerden bahsedilecektir.
8	<u>A2.4.İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek için inovasyon faaliyeti kapsamında üretimde kullanılan makinaların yenilemesi yapılmış olup 1/6 oranında enerji verimliliği ve 1/40 oranında bor yağı kullanımından azaltım sağlanarak sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirici etkiler elde edilmiştir. Sonuçlar raporlama kapsamında kamuoyu ile paylaşılmamıştır.

A. 3. Raporlama

9	<u>A3.1.Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.</u>	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerinin içerisinde olduğu sürdürülebilirlik raporlaması çalışmasına başlanması planlanmaktadır. Faaliyet raporumuzda "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu" başlığı altında bu konuda yapılan çalışmalara ilişkin açıklamalar yer almaktadır.
10	<u>A3.2.Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Önümüzdeki dönemlerde başlatılması planlanan Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında; Şirketin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının faaliyetlere entegre edilmesi ve hangi faaliyetlerle ilişkili olduğu ile ilgili önceliklendirilmenin yapılması yönetim programına alınacaktır.
11	<u>A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumlu	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhimize açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır. Şirket aleyhine açılan önemli büyüklükte bir dava olması durumunda Yıllık Faaliyet Raporu'nda kamuya açıklanacaktır.

A. 4. Doğrulama

12	<u>A4.1.Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Herhangi bir doğrulama çalışması yapılmamıştır. Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmamakta dolayısıyla bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına doğrulanmış performans ölçümleri yapılmamaktadır. Önümüzdeki dönemde başlatılacak Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında konunun ele alınması planlanmaktadır.
----	--	---------	--

B. Çevresel İlkeler

13	<u>B1.Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN; bünyesinde bulunan tüm işletmelerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini mevcut olmamakta birlikte çevre yönetimi alanındaki uygulamaları takip etmeye gayret göstermektedir.
14	<u>B2.Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı hedeflemekteyiz. Sürdürülebilirlik Raporu henüz yayımlanmadığı için raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili detaylar açıklanmamıştır.
15	<u>B4.Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Yapımı devam eden yatırımlarda ileriye dönük yenilebilir enerji kurulumuna uygun tasarımlar ve çalışmalar planlanmaktadır. Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için Menfaat sahipleri bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefleri belirleme konusunda çalışmalar devam etmekte olup henüz kamuoyuna açıklanmamıştır.
16	<u>B5.Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Öncelikli çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine entegre edilmesi çalışmaları devam etmekte olup henüz kamuoyuna açıklanmamıştır.
17	<u>B7.Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Tüm paydaşlarımızla ortak hedefler oluşturmak ve sağlamak için yönetim ve strateji çalışmaları yapılması planlanmaktadır.
18	<u>B8.Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Ulusal ve uluslararası politika oluşturma süreçlerinde çevre konusunda dernek ve kuruluşlarla üye olmak için çalışılmaya başlanması planlanmaktadır.
19	<u>B9.Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.

20	<u>B10.Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
21	<u>B11.Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması hedeflenmekte olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı planlamaktadır.
22	<u>B12.Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı planlamaktadır.
23	<u>B13.İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, iklim krizi ile mücadele stratejisi ve eylemlerini hazırlamayı amaçlamıştır. Resmi bir eylem planı açıklanmamış olmak ile birlikte Sanayi, yenilikçilik ve altyapı hedefine uyuma yönelik yapılan çalışmalar kapsamında üretimde kullanılan makinaların yenilenmesi yapılmıştır. Bu sayede enerji verimliliği artmış ve enerji tüketimi azaltımına katkı sağlanmıştır.
24	<u>B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, sunduğu hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme prosedürlerini henüz kamu ile paylaşmamıştır. Sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı planlamaktadır.
25	<u>B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması hedeflenmekte olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı planlamaktadır.
26	<u>B15.Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	Çevresel etkilerin azaltıldığı aksiyonlar, yürütülen projeler ve girişimler kısmen belli olup kamuoyunda paylaşılmamıştır. Bu konuda iyileştirici ve geliştirici çalışmalarımız devam etmektedir.
27	<u>B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Enerji tüketim verileri henüz raporlamamakta ve açıklanmamış olup, Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında çalışmalar başlatılması hedeflenmektedir.
28	<u>B17.Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.</u>	Uyumsuz	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik hakkında bilgi sağlamak üzere gelecek dönemde çalışmaların yürütülmesi planlanmaktadır.

29	<u>B18.Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Yenilenebilir enerji artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmaları bulunmamaktadır.
30	<u>B19.Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Yenilenebilir enerji kullanımına geçip, raporlamasını yapmak şirket hedefidir.
31	<u>B20.Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	Enerji verimliliği kapsamında aydınlatma armatürlerini LED aydınlatmaya kullanılmaktadır. Bununla birlikte konu ile ilgili herhangi bir raporlama çalışması yapılmamıştır.
32	<u>B21.Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Şirketimiz üretim için yeraltı suyu kullanmamaktadır. Şirketin kullanılan su kaynakları ile ilgili bir raporlama çalışması bulunmamaktadır.
33	<u>B22.Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Karbon vergisine dahil değildir.
34	<u>B23.Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Karbon kredisi bulunmamaktadır.
35	<u>B24.Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Karbon fiyatlandırılması yapılmamaktadır.
36	<u>B25.Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, Sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama kapsamında çevresel bilgilerin açıklandığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklamayı hedeflemektedir.

C. SOSYAL İLKELER

C. 1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

37	<u>C1.1.İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, İnsan Hakları Beyannamesi başta olmak üzere insan haklarını düzenleyen ulusal ve uluslararası normlara tam uyumu gözetmekte, gerekli uygulamaları faaliyet döngüsü kapsamında hayata geçirmektedir. Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası bulunmakla birlikte, Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası yoktur, politikanın uygulanması ile ilgili roller ve sorumluluklarının detayı kamuya açıklanmamıştır.
----	--	------------	---

38	<u>C1.2.Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.</u>	Uyumlu	YKSLN; İnsan Kaynakları birimi, işe alım süreçlerinde fırsat eşitliğinin sağlanması, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamının artırılması, çocuk işçi çalıştırılmaması ve ayrımcılığa yer vermeyecek şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir. Etik kurallar politikasından da bu konulara yer verilmiştir. https://invest.yukselen.com/app/uploads/file_general_page/etik-kurallar-politikasi-eki-227.pdf
39	<u>C1.3.Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN; İnsan Kaynakları birimi, belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konularına önem verir, bununla birlikte alınan önlemleri henüz kamuya paylaşmamaktadır.
40	<u>C1.4.Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN; İnsan Kaynakları birimi, gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde, insan haklarına duyarlı, zorla çalıştırılmanın olmadığı, hakların tam sağlandığı kapsayıcılıkta çalışmalarını yürütmektedir. Buna ilişkin detaylara Etik kurallar politikasında belirlenmiş ve internet sitesinde yayınlanmıştır.
41	<u>C1.5.Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, çalışan memnuniyetinin sağlanması ve çalışan haklarının sağlanması konusunda adaletli ve eşitçilik prensibi ile faaliyetler sürdürülmektedir. Ancak kamuya açıklanmamıştır.
42	<u>C1.5.Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir. Kamuoyunda paylaşılmamıştır.
43	<u>C1.5.Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde belirli dönemlerde faaliyetler düzenlenmekte olup, kamuoyu ile paylaşılmamıştır.
44	<u>C1.6.İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumlu	İş sağlığı ve güvenliği politikası mevcut olup, paylaşılmamıştır.
45	<u>C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla oluşan kaza istatistik bilgileri mevcut olup kamuoyunda paylaşılmamıştır.

46	<u>C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Kişisel verileri korumak ve veri güvenliği bilinci ile çalışmak çalışma kültürü içerisinde yer almaktadır.
47	<u>C1.8.Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumlu	YKSLN; Etik kurallara bağlılığı ve sektörde gösterdiği örnek üretimi olmayı önemseyerek faaliyetlerini sürdürmektedir, etik politikamız mevcut olup kap platformunda açıklanmış ve internet sitemizde yayınlanmaktadır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/813415/https://invest.yukselen.com/app/uploads/file_general_page/etik-kurallar-politikasi-eki-227.pdf
48	<u>C1.9.Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, Sosyal Sorumluluk kapsamında yurtiçinde öncelikli mühendislik fakültesi öğrencileri olmak üzere birçok öğrenciye burs imkânı sağlamaktadır. Akademik, sosyal ve sportif fırsat eşitliği sağlamak adına ihtiyacı tanımlanan okullarda kütüphane, konferans salonu ve spor salonu renovasyonu faaliyetlerini sürdürmektedir. Türk sporu ve sporcusunu desteklemek adına 'Yükselen Çelik',2022-2023 sezonu için Fenerbahçe Kadın Basketbol Takımı'nın 'Resmi sponsoru' olmuştu. Resmi sponsoru olduğumuz Fenerbahçe Kadın Basketbol takımı, ilgili sponsorluk dönemi içinde önemli başarılarla imza atmışlardır. Şirketimiz, 2023-2024 dönemi için, Fenerbahçe Kadın Basketbol takımı 'Resmi Sponsoru' olarak; Fenerbahçe SK ile anlaşmasını yenilemiştir. Sosyal Sorumluluk kapsamında yapılan çalışmalar ile ilgili bilgiler internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporlarında tüm paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır. https://www.yukselen.com/sosyal_sorumluluk
49	<u>C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.</u>	Uyumsuz	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantısı ve eğitim programı düzenlenmemektedir. Önümüzdeki dönemde başlatılacak Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında söz konusu toplantıların ve eğitim programlarının düzenlenmesi planlanmaktadır.

C. 2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

50	<u>C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN'da Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve çözümüne ilişkin genel bir çerçevemiz olmak ile birlikte yazılı bir politikamız mevcut değildir. Önümüzdeki dönemde bu politikanın gözden geçirilmesi, Yönetim Kurulu seviyesinde yeniden ele alınması ve sonrasında kurumsal internet sitesinde duyurulması planlanmaktadır.
51	<u>C2.2.Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Şirketin senelik Faaliyet Raporlarında Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri açıklanmakla birlikte, hangi paydaşla ne amaçla ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçildiğine dair kamuya yapılan bir açıklama bulunmamaktadır. Bununla birlikte, bu bilgiler senede en az 1 kere olmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

52	<u>C2.3.Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
53	<u>C2.4.Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.</u>	Uyumsuz	Uluslararası çevresel kurum ve kuruluşların prensiplerini takip eder ve benimser, fakat bahsi geçen kuruluşlara üyelik bulunmamaktadır.
54	<u>C2.5.Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.</u>	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

53	<u>D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.</u>	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin de görüşleri alınacaktır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. İhtiyaç duyduğunda menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur. Şirketin önümüzdeki dönem başlatacağı Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulması hedeflenmektedir.
54	<u>D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.</u>	Uyumsuz	YKSLN, tüm faaliyet alanlarında çevrenin korunması ve sürdürülebilirlik amaçları doğrultusunda çalışmayı hedeflemiştir. Şirket, sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılması hedeflenmektedir.