

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Yükselen Çelik A.Ş.

Genel Kurul'una

Görüş

Yükselen Çelik A.Ş. ("Şirket") 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz. Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 28 Şubat 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Özkan Cengiz'dir.

İstanbul, 28 Şubat 2023

HSY Danışmanlık ve Bağımsız Denetim A.Ş.

Member Crowe Global

Özkan Cengiz

Sorumlu Ortak Başdenetçi, SMMM

YÜKSELEN ÇELİK A.Ş.

28 Şubat 2023

SERMAYE PİYASASI KURULU
SERİ II-14.1 Sayılı Tebliğine İstinaden Hazırlanmış
01.01.2022 - 31.12.2022 Dönemine Ait
FAALİYET RAPORU



İçindekiler

1. Genel Bilgiler
2. Yönetim Kurulu
3. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
4. Şirketin Sermayesi, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
5. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
6. Finansal Durum
7. Kar Payı Dağıtımı
8. Hukuki Konular
9. Yatırım Süreçleri
10. Diğer Hususlar
11. Şirketin İç Kontrol Sistemi, İç Denetim ve Risk Yönetimi Faaliyetleri
12. Finansal Tablolar
13. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
14. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

1 – GENEL BİLGİLER

Yükselen Çelik Anonim Şirketi (“Şirket”) 20 Mart 1989 tarihinde İstanbul’da “Yükselen Çelik Ticaret Limited Şirketi” unvanı ile kurulmuştur. Yükselen Çelik Ticaret Limited Şirketi, 7 Ocak 2013 tarihli ve 8230 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi’nde yapılan unvan değişikliği ile Yükselen Çelik Anonim Şirketi adını almıştır.

Şirketin esas faaliyet konusu makina, otomotiv, kalıp, demir çelik, gemi, inşaat ve demiryolu endüstrileri başta olmak üzere tüm sanayi kollarında kullanılmak üzere karbon, imalat, yapı, alışımlı ve alışımsız, takım paslanmaz, vasıflı ve vasıfsız her türlü demir çelik ürünlerinin üretimini, ithalatını, ihracatını, yurtiçi alım ve satımını yapmaktır.

Şirket’in kayıtlı olduğu adresi Osmangazi Mahallesi 2647 sokak No:40/1 Esenyurt İSTANBUL’dur.

Telefon : 0212 661 7111

Fax : 0212 661 8994

Şirket’in kurumsal internet sitesi : invest.yukselen.com

1.1 Raporun Dönemi

Bu Rapor Yükselen Çelik A.Ş.’nin 01.01.2022 – 31.12.2022 dönemi faaliyetlerini kapsamaktadır.

1.2 Ortaklıkla İlgili Bilgiler

Ticaret Unvanı	: Yükselen Çelik A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	: 253870
Mersis Numarası	: 0995053328500010
Merkez İletişim Adresi	: Osmangazi Mahallesi 2647. Sokak No:40/1 Kıraç, Esenyurt, İstanbul

2 – YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Üyeleri 3 yıl görev yapmak üzere 11.07.2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu üyelerimizin ad ve soyadları ile görev süreleri aşağıda belirtilmiştir. Şirketin Yönetim Kurulu 5 üyeden oluşmaktadır.

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Başlangıç Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Yüksel Göktürk	Y.K. Başkanı	11.07.2020	11.07.2023
Barış Göktürk	Y.K. Bşk. Yrd./CEO	11.07.2020	11.07.2023
Burak Göktürk	Y.K. Üyesi	11.07.2020	11.07.2023
Hayrullah Doğan	Bağımsız Y.K. Üyesi	11.07.2020	11.07.2023
Hacı Demir	Bağımsız Y.K. Üyesi	11.07.2020	11.07.2023

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi’nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir. Yönetim kurulu yapılanması ve görev dağılımına ilişkin Yönetim Kurulu kararı 13.07.2020 tarihinde alınmış ve aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda duyurulmuştur.

01.01.2022 – 31.12.2022 tarihleri arasında tarihleri arasında 21 adet Yönetim Kurulu kararı alınmış olup, Yönetim Kurulu toplantılarında alınan kararlar, mevcudun oybirliği ile alınmış, alınan kararlara muhalif kalan Yönetim Kurulu Üyesi olmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerimizin ayrıntılı özgeçmişlerini, Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır. (https://www.yukselen.com/kurumsal/yonetim_kurulu)

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizin bağımsızlık beyanları, 20.02.2020 tarihli KAP açıklamamız ekinde yer almaktadır (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/820315>).

2.1. Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki ve Sınırı

Yönetim kurulu başkanı, üyeleri ile şirket üst düzey yöneticileri ve denetim kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesinin ilgili maddelerinde belirtilen yetkilerle şirketin temsili, yönetimini ve denetimini gerçekleştirmektedir.

2.2. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komiteler

01.01.2022 – 31.12.2022 döneminde mevcut komiteler ve görev dağılımları aşağıda yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi
Hayrullah Doğan – Başkan	Hacı Demir – Başkan	Hacı Demir – Başkan
Hacı Demir – Üye	Hayrullah Doğan – Üye	Hayrullah Doğan – Üye Pınar Kaya – Üye (*)

Sermaye Piyasası Kanunu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ("Tebliğ") 4.5. maddesine uyum sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu Komitelerinin yapılanması aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

- 13.07.2020 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hacı Demir, üyeliklerine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hayrullah Doğan ve 07.10.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Yatırımcı İlişkileri Müdürü Pınar Kaya seçilmiştir.
- 13.07.2020 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hayrullah Doğan üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hacı Demir seçilmiştir.
- 13.07.2020 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hacı Demir, üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hayrullah Doğan seçilmiştir.

Tebliğ'in 4.5.1. maddesi uyarınca ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi oluşturmayarak, bu komitelerinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'nin yerine getirmesi uygun görülmüştür.

Konuya ilişkin 13.07.2020 tarihinde Yönetim Kurulu Kararı alınarak; komiteler ilgili kanuna ve tebliğlere uygun teşekkül edilmiş ve bu durum Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/859217>).

2.2.1. Denetimden Sorumlu Komite

Şirket bünyesinde ilgili mevzuat uyarınca Yönetim Kurulu kararı ile kurulan ve Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Denetimden Sorumlu Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapma ve Yönetim Kurulu'na yardımcı olacak öneriler sunmaktır. Denetimden Sorumlu Komite'nin çalışma esasları, görev ve sorumlulukları detaylıca Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

01.01.2022 – 31.12.2022 hesap döneminde Denetimden Sorumlu Komite 7 kez toplanmıştır.

2.2.2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulumuza tavsiye ve önerilerde bulunmak.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışma esasları, görev ve sorumlulukları detaylıca Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

01.01.2022 – 31.12.2022 hesap döneminde Riskin Erken Saptanması Komitesi 7 kez toplanmıştır.

2.2.3. Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirket bünyesinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") doğrultusunda Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görev, yetki, sorumluluk, çalışma usul ve esaslarını belirlemektir. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bırakılmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esasları, görev ve sorumlulukları detaylıca Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

01.01.2022 – 31.12.2022 hesap döneminde Kurumsal Yönetim Komitesi 8 kez toplanmıştır.

2.2.4. Çalışan Sayısı

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket bünyesinde çalışan ortalama personel sayısı 75 kişidir. (31 Aralık 2021: 65 kişi)

2.2.5. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirket, Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler Kapsamındaki Faaliyetler Hakkında Bilgi

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliğin' in 1.3.7. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Üyelerimiz için ile TTK'nin 395. ve 396. maddeleri hükümlerinde belirtilen muameleleri yapabilmeleri konusunda Genel Kurul'dan izin alınmaktadır.

08.04.2022 tarihinde gerçekleştirilen 2021 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerimiz 2021 Yılı Hesap Dönemi içinde kendi adlarına veya başkası adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyetlerde bulunmadıkları hususunda pay sahiplerini bilgilendirmişlerdir.

2.2.6. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Dönem içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle, Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım yoktur.

2.2.7. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 29.12.2021 tarihli kararı ile,

Şirketimiz esas sözleşmesinin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesinin 9. fıkrasında "BIST Katılım Endeksi" kriterlerine uyum sağlanması amacıyla gerekli değişikliğin yapılmasına,

Mevcut esas sözleşmemizin "Şirketin Merkez ve Şubeleri" başlıklı 4. maddesinin, Şirket genel merkezinin herhangi bir fiziki adres değişikliği veya nakil durumu söz konusu olmamasına rağmen bağlı bulunduğu belediye tarafından kapı numaralarının değiştirilmesi nedeniyle adresinin güncellenmesine,

Bu değişikliklerin yanı sıra mevcut esas sözleşmemizin "Şirketin Temsil Ve İlzamu" başlıklı 10. Maddesinin "Şirketin İdaresi Ve Temsili" olarak; "İlanlar" başlıklı 16. maddesinin "İlan" olarak ve "Yasal Hükümler" başlıklı

22. maddesinin "Kanuni Hükümler" olarak; içerikleri aynı kalacak şekilde yalnızca başlıklarının; Mersis Sistemi'nde yer alan esas sözleşmemiz ile uyumunun sağlanması amacıyla tadil edilmesine,

- Karar verilmiş olup gerekli görüş ve izinlerin alınması için 29.12.2021 tarihinde SPK'ya yaptığımız başvurumuz 05.01.2022 tarihinde olumlu sonuçlanmıştır (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/989074>). İşbu görüş çerçevesinde esas sözleşme değişikliği izni alınmak üzere T.C. Ticaret Bakanlığı'na başvurularak 28.01.2022 tarihinde gerekli izinler alınmıştır (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/996959>). Alınan görüş ve izinler çerçevesinde, esas sözleşme değişikliği 08.04.2022 tarihinde gerçekleştirilen 2021 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunularak oy birliği ile Kabul edilmiş ve 19.04.2022 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1022081>).

YÜKSELEN ÇELİK ANONİM ŞİRKETİ ESAS SÖZLEŞME YENİ METİN

AMAÇ ve KONU

MADDE 3:

Şirketin amaç ve konusu başlıca şunlardır:

- 1) Makine, otomotiv, kalıp, demir çelik, savunma, inşaat, gemi ve demiryolu endüstrileri başta olmak üzere tüm sanayi kollarında kullanılmak üzere karbon, imalat, yapı, alaşımlı ve alaşımsız, takım, paslanmaz, vasıflı ve vasıfsız her türlü demir çelik ürünlerinin (hurda, kütük, ingot, yarı mamul, yassı ve uzun mamullerin) ithalatını, ihracatını, yurt içi alım ve satımını yapmak; bu ürünleri mekanik olarak işleyerek yeniden yarı mamul ve mamul haline getirmek amacıyla kesmek, tornalamak, frezelemek, planyalamak, kabuk soymak, delmek, şekillendirmek ve ebatlandırmak; her türlü demir çelik hurdası veya cevherlerinden kütük ve ingot üretmek; kütük ve ingottan sıcak veya soğuk haddelemek suretiyle hadde mamul veya yarı mamul elde etmek, yine kütük ve ingottan açık veya kapalı dövme suretiyle dövülmüş demir çelik mamul veya yarı mamul üretmek; tüm bu işlemleri demir dışı metaller (alüminyum, sarı, bakır, pirinç, kalay ve diğerleri) için uygulamak; yurt içi ve yurt dışında faal olan diğer şirketlere fason üretim ve işleme yapmak; tüm bu ürünlerin alımını, satımını, ithalatını ve ihracatını gerçekleştirmek,
- 2) Ticaret veya üretimde kullanmak amacıyla karbon, silis, manganez, fosfat, kükürt, krom, nikel, molibden, vanadyum, volfram, kobalt, kurşun, bakır, alüminyum ve benzeri alaşımlar almak, satmak, ithal ve ihraç etmek,
- 3) Ticaret veya üretimde kullanmak amacıyla hurda, cevher, kütük, ingot, blum, slab, toz metal ve benzeri hammaddeleri almak, satmak, ithal ve ihraç etmek,
- 4) Ticaret veya üretimde kullanmak amacıyla yeni veya kullanılmış makina, makina parçası, makina aksamı, ekipman, tesis ve motorlu/motorsuz araç almak, satmak, ithal ve ihraç etmek,
- 5) Her türlü demir çelik ve demir dışı metallerin ısıtma işlem tesisinde işlemek suretiyle kimyasal yapısını, sertliğini, mikro ve makro tane yapılarını değiştirmek,
- 6) Müteahhitlik faaliyetlerinde inşaat, onarım, tadilat, hafriyat işleri ve bu konularla ilgili bil cümle hususlarda ihale ve taahhüt işlerinde bulunmak; bu bağlamda arsa, arazi, emlak, konut, işyeri, çiftlik, fabrika, depo ve benzeri gayrimenkuller almak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, her türlü inşaat ve sıhhi tesisat malzemeleri ile bunların ilave ve aksesuarlarını almak, satmak, pazarlamak, ithal ve ihraç etmek,
- 7) Nakliye işleri ve işletmeciliği yapmak, bu işler için gerekli nakil vasıtaları ile bunların motor, yedek parça ve diğer aksamalarını almak, satmak, ithal ve ihraç etmek, bu alanda komisyonculuk ve mümessillik yapmak; tır, kamyon, kamyonet, gemi, konteyner, vagon ve benzeri kara, deniz, hava veya demir yolu taşımacılığı araç ve ekipmanlarını almak, satmak, kiralamak, kiraya vermek ve işletmek,

8) Altın, gümüş ve sair kıymetli madenleri mamul ve yarı mamul olarak almak, satmak ve kuyumculuk ile sarraflık işleriyle iştigal etmek,

9) Tarım, hayvancılık, atçılık ve benzeri işlerle uğraşmak; at, büyükbaş, küçükbaş ve benzeri hayvan alımı, satımı, ithalat ve ihracatı yapmak; hayvancılık ve yetiştiricilikle ilgili ilaç ve tıbbi malzeme almak, satmak, ithal ve ihraç etmek, çiftlik kurmak, inşa etmek, almak, satmak veya kiralamak,

10) Faaliyet konuları içerisinde belirtilen tüm sektörlerde yer alan her tür mamul, yarı mamul ve hammaddenin yurt içi alım-satım ve ihracat işlerinin yanı sıra transit ticaretini yapmak suretiyle Türkiye Cumhuriyeti gümrüklerine hiç gelmeden farklı uluslararası ülkelerde alım-satımını yapmak,

11) Sermaye Piyasası Kanunu'nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin düzenlemeleri saklı kalmak kaydıyla; Makina, otomotiv, kalıp, demir çelik, ısıtma, savunma ve imalat sanayilerinde; diğer üretim sektörlerinde; inşaat ve taahhüt alanında; petrol ticareti ve benzinlik alanında, lojistik, taşımacılık ve nakliye alanında; tıp ve medikal sanayi yatırımlarında; hastane, bakım evi ve klinik işletmelerinde; restoran, kafeterya, otel ve benzeri turizm alanında; diğer toptan ve perakende ticaret kollarında; her türlü hizmet sektöründe ve medya, bilişim, basın, yayıncılık ve fuarcılık alanlarında faaliyet gösteren şirketler kurmak; yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydıyla hali hazırda faaliyet gösteren şirketlere ortak olmak, hisselerini almak ve satmak,

12) Gümrüklü veya gümrüksüz depo, antrepo, lojistik merkezi veya benzeri tesisler kurmak, işletmek, satmak, satın almak, kiralamak, kiraya vermek veya inşa etmek; bu veya başka tesislerde kendine veya üçüncü şahıs veya kurumlara ait hammadde, emtia, mal, makine, araç, ekipman ve benzeri emtiaları stoklamak, depoculuk yapmak, istiflemek veya bulundurmak,

13) Şirket, uygun gördüğü bazı kurum, vakıf, birlik veya derneklere katılabilir; söz konusu kurumlar ile diğer çeşitli kurum ve kuruluşlara bağışta bulunabilir. Yapılacak bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabılır kar matrahına eklenir.

Sermaye Piyasası Kurulu yapılacak bağış miktarına üst sınır getirme yetkisine sahiptir. Bağışlar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil edemez. Gerekli özel durum açıklamaları yapılır ve yıl içinde yapılan bağışların açıklaması Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulur.

B- Şirket Amacını Gerçekleştirebilmek İçin Aşağıdaki Konularda Faaliyet Gösterebilir:

1) Bina, depo ve özel antrepoları inşa etmek, satın almak, kiraya vermek, satmak ve bunlar üzerinde irtifak yapmak,

2) Şirkete, müşterilerine, ortaklarına, bayilerine ve mümessillerine ait olan ürün, araç, vasıta, makine, hammadde ve mamuller ile gümrüklenmemiş mallarını depolamak amacıyla fiktif antrepo kurmak, kiralamak, satın almak ve satmak,

3) Şirkete veya bayisi olduğu kuruluşlara ait özgün çalışma yöntemleri, fikir hakları ve ürünlerin, patent haklarını almak, korumak ve saklı tutmak,

4) Şirket amacını gerçekleştirebilmek için konusu ile ilgili bilumum ithalat, ihracat, dahili ticaret ve pazarlama, yurt içi ve yurt dışı komisyonculuk, acentelik, mümessillik işleri yapabilir. Ticari, sınai, idari faaliyette bulunabilir. Reklamcılık, ajanslık, müşavirlik ve mutemetlik yapabilir,

5) Şirket amacına ulaşmak için iç ve dış piyasalardan gerçek ve tüzel kişilerden kısa, orta, uzun vadeli istikrazlar akdedebilir, emtia senetleri karşılığı akreditif yatırım, kefalet kredileri ve açık krediler temin edebilir,

6) Sermaye Piyasası Kanunu'nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin düzenlemeleri saklı kalmak kaydıyla; Şirket, konusu ile ilgili olarak hakiki ve hükmi şahıslarla ortaklık tesis edebilir, şirket kurabilir, kurulmuş şirketlere ortak olabilir. Bayilikler ve temsilcilikler alabilir. Kurulu işletmeleri devralabilir ve satabilir, yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydıyla hisselerini, tahvillerini alabilir, satabilir ve devredebilir,

7) Şirket gayesine ulaşabilmek için ticari ve sınai yatırımlar yapabilir. Gerekli olan makine ve tesisleri, gayrimenkulleri iktisap edebilir, tasarruf edebilir, bankalara devir ve temlik edebilir, ferağ edebilir, kiraya verebilir, başkalarından kiralayabilir, şirketin veya üçüncü gerçek ve tüzel kişilerin alacak ve borçları için ve bunları teminen bu gayrimenkuller üzerinde başka hakiki ve hükmi şahıslar lehine her derece ve sırada ipotekleri lehte ve aleyhte yapabilir. İrtifaklar tesis edebilir, her nevi haklar temin edebilir. Kendi borç ve alacaklarının teminatı olarak hakiki ve hükmi şahısların kefalet ve ipoteklerini kabul edebilir. Gerçek ve tüzel kişilerden ipotekler alabilir bunları devir ve temlik edebilir. Mevcut ve tesis edilmiş ipotekleri fek ve terkin edebilir,

8) Her nevi menkul rehini, ticari işletme rehin mukaveleleri mülkiyeti muhafaza mukaveleleri lehte ve aleyhte yapabilir, satış mağazaları, depo, fabrika ve benzeri tesisler inşa edebilir. Bunlar üzerinde irtifak, kat mülkiyeti, ifraz ve tevhit muameleleri ifa edebilir, alımı ve satımı yapabilir,

9) Şirketin kendi adına ve üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.

10) Şirket işyeri için gerekli her nevi taşıt araçları, gemi ve benzeri iktisap edebilir. Bunları kiraya verebilir, kiralayabilir, devredebilir,

11) Şirketin kendi paylarını geri alması söz konusu olursa Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

Yukarıda gösterilen işlerden başka işlerde Şirket için faydalı ve lüzumlu görülecek başka işlere girişmek istendiği takdirde Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine durum Genel Kurul tasvibine sunulacak ve bu yolda karar alındıktan sonra dilediği işleri yapabilecektir.

Şirketin amaç ve konusunda değişiklik yapılması halinde Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gerekli izinlerin alınması gerekmektedir.

ŞİRKETİN MERKEZ VE ŞUBELERİ

MADDE 4:

Şirket'in Merkezi İstanbul ilidir. Adresi; Osmangazi Mahallesi 2647 Sokak No: **40/1** Kıraç, Esenyurt, İstanbul'dur.

Adres değişikliğinde yeni adres, ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan ettirilir. Ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na da bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat Şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş şirket için bu durum sona erme sebebi sayılır.

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na bilgi vermek ve gerekli izinleri almak şartıyla Yönetim Kurulu kararı ile Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre yurt içinde ve yurt dışında şubeler, depo ve antrepolar, irtibat büroları, ek iş yerleri, acente ve mümessillikler açabilir.

ŞİRKETİN İDARESİ VE TEMSİLİ

MADDE 10:

Yönetim Kurulu, Genel Kurul'un görev ve yetkileri dışında kalan ve Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, işbu esas sözleşme ve ilgili diğer mevzuatla ve Genel Kurulca kendisine verilen işlerin yürütülmesinde ve Şirketin idaresinde görevli ve yetkilidir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 367/1'inci maddesine uygun olarak düzenleyeceği bir iç yönergeye göre yönetim yetki ve sorumluluklarını kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir.

Yönetim Kurulu'nun alacağı karar üzerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 375. maddesinde yer alan devredilemez görev ve yetkiler saklı kalmak üzere, TTK 370. madde hükümleri uyarınca, Şirketin temsil yetkisi tek imza ile Yönetim Kurulu üyelerinden birine ya da bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredilebilir. Temsil yetkisinin tek bir kişiye bırakılması halinde, bu kişinin Yönetim Kurulu üyesi olması şarttır. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret siciline tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgüldüğüne veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir. Türk Ticaret Kanunu'nun 371'inci, 374'üncü ve 375'inci maddesi hükümleri saklıdır.

İLAN

MADDE 16:

Kanunen şirket tarafından ilan edilmesi zorunlu olan hususlar, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri ve bu kanun çerçevesinde çıkarılan yönetmelik, tebliğler, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ile tabi olunacak diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak belirtilen sürelerle uyulmak kaydıyla ilan edilir. Düzenlemelerde ilan yeri belirtilmeyen hususlar Şirket internet sitesinde ilan edilir. Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve şirketin internet sitesi de dahil olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen diğer yerlerde Genel Kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılır.

Türk Ticaret Kanunu'ndan ve Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan diğer ilan yükümlülükleri saklıdır.

KANUNİ HÜKÜMLER

MADDE 22:

Bu esas sözleşmede yazılı olmayan hususlarda Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kanunu ve konuyla ilgili sair mevzuat hükümleri uygulanır.

3 – YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket'in, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla üst düzey yöneticilere sağlanan fayda ve menfaatleri toplamı 2.127.759 TL'dir (31 Aralık 2021 : 1.526.867 TL).

4 – ŞİRKETİN SERMAYESİ, ORTAKLIK YAPISI VE İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

4.1. Sermaye

31.12.2022 tarihi itibarıyla Şirketin sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

		31.12.2022		31.12.2021	
Hisse Cinsi		Pay Tutarı (TL)	Pay Yüzdesi	Pay Tutarı (TL)	Pay Yüzdesi
Barış GÖKTÜRK	A	23.327.464	%18,66	23.327.464	%18,66
	B	11.830.986	%9,46	11.830.986	%9,46
Yüksel GÖKTÜRK	A	23.327.464	%18,66	23.327.464	%18,66
	B	9.295.774	%7,44	9.295.774	%7,44
Burak GÖKTÜRK	A	880.282	%0,70	880.282	%0,70
	B	16.725.352	%13,38	16.725.352	%13,38
Ferhan GÖKTÜRK	A	880.282	%0,70	880.282	%0,70
	B	1.760.563	%1,41	1.760.563	%1,41
Halka Açık Kısım	B	36.971.833	%29,58	36.971.833	%29,58
Toplam Sermaye		125.000.000	%100,00	125.000.000	%100,00

(*) 31.12.2022 itibarıyla halka açık kısım içerisinde yer alan %0,04 oranındaki 53.394 adet pay Yüksel Göktürk'e ve %0,22 oranındaki 270.000 adet pay Barış Göktürk'e aittir.

4.2. İmtiyazlı Paylar

A grubu paylar, Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye ve Payların Nev'i Ve Devri" başlıklı 6. maddesinin (b) bendinde belirttiği üzere, Genel Kurul toplantılarında oy hakkı imtiyazı, tasfiye kararı alınmasında ve tasfiye memurlarının seçiminde imtiyazları vardır. (B) grubu paylara ise özel bir hak veya imtiyaz tanınmamıştır.

A grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 15 (On beş) oy hakkı, B grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (Bir) oy hakkı vardır.

4.3. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

Şirketimizce Kuzey ABD pazarında ve komşu ülkelerinde ek pazar sağlamak amacıyla, 17.01.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Yükselen Çelik A.Ş.'nin %100 sahibi olduğu bir bağlı ortaklık kurulmasına karar verilmiştir. Rising Steel Inc. unvanlı bağlı ortaklığımızın kuruluş işlemleri, 08.02.2022 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Rising Steel Inc.'nin hali hazırda akreditasyon süreçleri tamamlanmış olup, Şirketimiz gelirlerine 2023 yılında katkısı olması beklenmektedir.

5 – ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

5.1. Ana faaliyet alanları

Şirket' in esas faaliyet konusu makina, otomotiv, kalıp, demir çelik, gemi, savunma sanayi ve demiryolu endüstrileri başta olmak üzere imalat sanayilerinde kullanılmak üzere karbon, imalat, yapı, alaşımlı ve alaşımsız, takım, paslanmaz, vasıflı ve vasıfsız her türlü demir çelik ürünlerinin ithalatını, ihracatını, mekanik işlemlerini, yurtiçi alım ve satımını yapmak ve çelik servis merkezi hizmeti vermektir.

Yükselen Çelik'in ticaretini yaptığı ürünler üç ana başlıkta ve katma değeri artan sırayla, karbon çelikleri, alaşımlı çelikler ve takım çelikleri olarak gruplandırılır. Şirket bu üç ana başlık altında, DIN (Deutsches Institut für Normung - Alman Normlar Enstitüsü) normuna göre "standart ürünler" in, Şirket'e ait şartnameli ve/veya patentli "tasarım

ürünler”in ve distribütörlüğünü verdiği firmaların ürünlerinin satışını yapmaktadır. Şirket, bu ürünlerin direkt ticaretini yapabildiği gibi, çelik servis merkezi hizmeti vererek de işlenmiş ürünlerin satışını yapmaktadır.



Şirket 1989 yılında vasıflı çelik uzun mamul sektöründe DIN (Alman Normlar Enstitüsü) şartnamelerine uygun olarak tedarik etmeye başladığı vasıflı çeliklerin, zaman içerisinde müşteriden gelen talepler doğrultusunda modifikasyonuna giderek kendine özel ürün isimleri ve şartnameleri geliştirmiştir. Doksanlı yılların sonunda Alman mühendisler ile birlikte geliştirilmiş olan vasıflı çelik şartnameleri sürekli olarak yıllık bazda müşteri ihtiyaçları doğrultusunda revize edilmiştir. Şirketin elinde Türkiye hudutlarında faaliyet gösteren yüzlerce şirketin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmiş olan 42 adet vasıflı çelik şartnamesi bulunmaktadır. Şirket yıllar içerisinde kendi bünyesindeki mühendisler ve yönetim kadrosunun tecrübesi ile bahsi geçen ürünlerin özellikle kalıp, makine ve otomotiv yan sanayi başta olmak üzere her türlü imalat alanında çelik ömrünü ve performansını yükselten tasarımları ortaya koymayı başarmıştır.

5.2. Sektör Hakkında Başlıca Bilgiler

Vasıflı Çelik sektöründe markalaşma ve ürün geliştirme önemlidir. Yükselen Çelik gibi Vasıflı Çelik tedarikçileri kendi geliştirdikleri kimyasal kompozisyon ve teknik şartnamedeki ürünleri yurtiçinde bahsi geçen çelikleri kullanan imalat sanayilerine tedarik ederler. “Tasarım ürün” olarak adlandırılan bu ürünlerin büyük bölümüne eş değer (birebir muadil) başka ürün bulunmadığından bu ürünlerde sektör rekabete kısmen kapalıdır.

Şirketler hem verdikleri hizmetle (servis merkezinde yaptıkları yüzey işleme ve kesim işleriyle) hem de mühendislik hizmetleri sonucunda sattıkları üründen elde edilen imalat performansı ile rekabet ederler. Bu bağlamda fiyat hareketlerinden diğer demir çelik gruplarına nazaran çok az etkilenirler.

6 – FİNANSAL DURUM

6.1. – Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu

2022 yılında, Şirket finansal çeşitliliği arttırmak adına Borçlanma Aracı İhracı için Spk’ya başvuru yapılmıştır (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1084489>). Yapılan başvurumuz SPK tarafından 26.01.2023 tarih 4/103 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

2022 yılında, Şirketimizin cirosu bir önceki yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında %118 artarak 1.477,8 Milyon TL seviyesine yükselmiştir (31.12.2021: 678,7 Milyon TL). Satış Gelirlerindeki artışın temelinde kapasite artışına ve halka arz sonrası yatırımların tamamlanmasına bağlı gerçekleşen reel tonaj büyümesi yer almaktadır. Emtia fiyat artışından bağımsız olarak Şirketimizin satış gelirlerini önemli ölçüde arttıran reel satış miktarlarındaki artıştır.

2022 yılında ortalama alış vademiz 45 gün ve ortalama satış vademiz 108 gün olarak gerçekleşmiştir. Bu nedenle 2022 yılında (ciro artışına bağlı olarak) banka yükümlülüklerinde bir artış söz konusudur. Ayrıca satış hasılatını desteklemek adına satın alma sipariş avansları ve üretim terminlerinde otomatik bir artış durumu oluşmuştur.

2021 yılında 55.169.371 kg (55.169 ton) olan satış miktarımız 2022 yılında 57.698.204 kg (57.698 ton) olmuştur. Bu kapsamda Şirketimiz 2022 yılında satış tonajını %4,6 arttırarak 1,05 katına çıkarmıştır. Şirketimiz 2022 yılında emtia fiyatlarındaki artıştan bağımsız olarak reel bir tonaj büyümesi ortaya koymuştur.

Şirketimizin brüt kar tutarı önceki döneme nazaran %82'lik artışla 327,4 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir (31.12.2021: 180,3 milyon TL).

Şirketimizin 2022 yılı net kar tutarı ise yaklaşık 166,1 Milyon TL tutarında olup 2021 yılı net kar tutarına göre %52 artmıştır (31.12.2021: 109,1 Milyon TL).

2022 yılında satış gelirlerinde gerçekleşen artış ve net kardaki yükselişle birlikte büyümenin devam etmesi için Şirketimiz kaynaklarında artış ihtiyacı hasıl olmuştur. 31.12.2021 tarihi itibarıyla 146 Milyon TL olan kredi borcu 31.12.2022 tarihi itibarıyla 626,9 Milyon TL olarak gerçekleşmiş ve büyümeyi destekleyici kaynak sağlanmıştır.

Şirketimizin 31.12.2021 itibarıyla var olan 146,0 Milyon TL banka borcuna karşılık bankalara ibraz ettiği ve teminatta tahsil olmayı bekleyen 425,9 Milyon TL tutarında müşteri çeki mevcuttur. İlgili çeklerin kısmen ödenmesini müteakip ilgili krediler kapanmış olacaktır.

Şirketimizin 31.12.2022 itibarıyla özkaynak tutarı 412.327.148 TL seviyesine ulaşmıştır.

31.12.2022 itibarıyla Net borç / Kullanılan Sermaye Oranı 1,87'dir.

2019 yılının son çeyreğinde yayınlanan Fiyat Tespit Raporu'nda, Şirketimizin 2022 yıl sonu satış gelirinin 360,4 Milyon TL civarında olacağı öngörülmüştü. Aynı raporda 2022 yılı için öngörülen brüt kar tutarı 97,9 Milyon TL ve FAVÖK tutarı 77,0 Milyon TL olarak belirtilmişti. Şirketimiz 2022 yılı faaliyet döneminde hem satış gelirlerinde hem brüt kar ve FAVÖK tutarlarında öngörülen bu tutarların üzerinde bir performans sergilemiştir.

7 – KAR PAYI DAĞITIMI

7.1. Kar Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin 16.10.2019 tarihli 2019/15 no.lu Yönetim Kurulu Kararı'yla aşağıdaki şekilde düzenlenen "Kâr Dağıtım Politikası" 11.07.2020 tarihinde yapılan 2019 Yılı Olağan Genel Kurul'da ortaklar onayına sunulmuş ve katılanların oy birliği ile kabul edilmiştir.

"Yükselen Çelik A.Ş. ("Şirket") kâr dağıtım politikası ("Politika"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kâr Payı Tebliği (II-19.1), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşme'miz hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

Bu çerçevede Şirket, 01.01.2020-31.12.2020, 01.01.2021-31.12.2021 ve 01.01.2022-31.12.2022 mali dönemlerinde, mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde hazırlanmış finansal tablolarda yer alan net dönem kârı esas alınarak (kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon ve mali ödemeler, varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten sonra) hesaplanan dağıtılabilir kâr tutarının asgari %30'unu nakit kâr payı olarak dağıtmayı hedeflemektedir.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Bu politikanın uygulaması ve nakit dağıtılacak olan kâr payının oranı, Şirket'in yatırım ve finansman stratejileri ile ihtiyaçları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişimler ve gelişmeler, Şirket'in orta ve uzun vadeli stratejileri, sermaye ve yatırım gereksinimleri, kârlılık, finansal durum, borçluluk ve nakit durumu ve ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlara bağlıdır.

Bu şartlar doğrultusunda, 01.01.2020-31.12.2020, 01.01.2021-31.12.2021 ve 01.01.2022-31.12.2022 mali dönemleri haricinde dağıtılabılır kay payı oranı, yönetim kurulunun önerisi ve genel kurulun onayıyla yukarıda yer alan esaslar çerçevesinde herhangi bir kâr dağıtımı yapılmamasına karar verilebilir.

7.2 2022 Yılında Gerçekleştirilen 2021 Yılı Karının Dağıtılması

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 14.03.2022 tarihli kararı ile 01.01.2021 – 31.12.2021 dönem karından brüt 21.000.000 TL nakit kar payının, 05.07.2022 tarihinde pay sahiplerine ödenmesine ilişkin teklifi 14.03.2022 tarihinde ilan edilmiştir.

(KAP: <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1010424>).

08.04.2022 tarihli 2021 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu'nun kar payı dağıtım teklifi pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

(KAP: <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1018530>).

Pay sahiplerine 05.07.2022 tarihinde, pay başına brüt 0,1680 TL tutarında nakit kar payı dağıtımı yapılmıştır.

7.3. 2022 Yılı Karının Dağıtılması

2022 mali yılına ilişkin kar payı dağıtımı hususu KAP'ta ilan edilecektir.

7.4. 2021 Yılı Genel Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 14.03.2022 tarihli ve 2022/09 No'lu kararı ile Şirketimizin 2021 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısı, 08.04.2022 Cuma günü saat 09:30'da Polat Renaissance İstanbul Hotel Sahil Yolu Cad. No: 2 34149 Yeşilyurt Bakırköy/İstanbul adresinde yapılmasına karar verilmiş olup 14.03.2022 tarihinde Şirketimiz internet sitesinde ve KAP'ta ilan edilmiştir.

(KAP: <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1010402>).

08.04.2022 tarihinde gerçekleştirilen, 2021 Yılına Ait Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar, hazırun cetveli ve toplantı tutanağı ile birlikte 08.04.2022 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde ilan edilmiştir.

(KAP: <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1018486>).

Genel Kurul toplantısında alınan kararlar 19.04.2022 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir (KAP : <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1022073>).

8 – HUKUKİ KONULAR

31.12.2022 tarihi itibarıyla Şirketimiz aleyhine, eski çalışanlar tarafından veya ticari konularda açılmış dava bulunmamaktadır.

9 – YATIRIM SÜREÇLERİ

9.1. Yatırımların Tamamlanması

Şirketimizin 25.10.2019 tarihinde KAP'ta yayımlanan izahnamesinin, 28.2. maddesinde "Halka Arzın Gerekçesi Ve Halka Arz Gelirlerinin Kullanım Yerleri" başlığı altında, (a) bendinde yer alan "Yatırım Finansmanı Ve Demirbaş Alımları" başlığı altında belirtildiği üzere; Şirketimizin üretim kapasitesinin artırılması, üretimde verimliliğin yükseltilmesi ve bu bağlamda ürün ve hizmet kalitesinin geliştirilmesi amacıyla makine, ekipman, teçhizat, demirbaş, araç, modernizasyon vb. yatırımlar amacıyla kullanılması için ayrılan halka arz gelirinin %30'unun tamamı kullanılmış ve 09.07.2021 tarihi itibarıyla planlanan yatırımlar tamamlanmıştır. Böylece %300 kapasite artışı sağlanarak mevcut kapasite 4 katına çıkarılmıştır.

9.2. Yeni Yatırımlar

2019 yılının son çeyreğinde yayınlanan Fiyat Tespit Raporu'nda, Şirketimizin 2022 yıl sonu satış gelirinin 360,4 Milyon TL civarında olacağı öngörülmüştü. Aynı raporda Şirketimizin 800 Milyon TL satış gelirini aşması için 2028 yılının sonu işaret edilmiştir.

Şirketimiz faaliyet alanlarında pazar payını ve beraberinde satış gelirleri ile Net Karını (hem TL hem de döviz cinsinden) dikkate değer biçimde arttırmıştır. Şirketimizin fiyat tespit raporunda yer alan 2028 yılı hedefleri, 2022 yılı itibarıyla (6 yıl erken) ulaşılmış ve hatta geçilmiştir.

Şirketimizin büyüyen ticaret hacmini desteklemek adına, 24.09.2021 tarihinde bedeli nakden ödenerek satın alınan, Kocaeli ili Dilovası içerisindeki 5000 m2'lik sanayi arsası üzerine yeni bir çelik servis merkezi yatırımı yapılmasına karar verilmiştir.

Kocaeli ili, Dilovası ilçesinde OSB'de yer alan bu sanayi arsamız üzerine yapılacak olan çelik servis merkezinin kaba inşaat kısmı için Grup İnşaat Tur. Gay. Dan. Tic. Ltd. Şti. ile ana yüklenici anlaşması yapılmıştır.

Bu kapsamda ilgili inşaat firmasına KDV dahil 21,3 Milyon TL civarında ödeme yapılarak, inşaatın kaba kısmının büyük bölümünün en geç 30.10.2022 tarihinde tamamlanmış ve ince işlere geçilmiştir. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/996208>).

İlgili inşaatın tümüyle tamamlanmasını müteakip faaliyete geçecek olan Dilovası Çelik Servis Merkezimizin 5.000 m2 üzerine kurulu şekilde 2023 yılı 1. yarısında faaliyete geçeceği öngörülmektedir.

İnşaat ve yatırım süreçleri planlanan takvime uygun olarak ilerlemektedir. Şirketin 01.01.2022 – 31.12.2022 dönemi içerisinde toplam maddi duran varlık alımı 34.150.509 TL tutarındadır. Yatırımlar ile ilgili gelişmeler pay sahipleri ile paylaşılmıştır. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1086698>)

Şirketin 01.01.2022 – 31.12.2022 dönemi içerisinde toplam maddi olmayan duran varlık alımı 113.200 TL tutarındadır.

9.3. Yeni Kurulan Bağlı Ortaklık

Şirketimizce Kuzey ABD pazarında ve komşu ülkelerinde ek pazar sağlamak adına 17.01.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla Yükselen Çelik A.Ş.'nin %100 sahibi olduğu bir bağlı ortaklık kurulmasına karar verilmiştir.

ABD pazarında temsilci veya acenteler kanalıyla akreditasyon süreçlerinin yavaş ilerlemesi ve kısmen başarısız olması; ve bu pazarda müşteri alışkanlıkları gereği yerli bir alt şirket kurulması gerektiği tespitinde bulunulmuştur. Yabancı menşeli rakiplerimizin de geçmiş yıllarda ABD pazarına girmek maksadıyla benzer bir yol izledikleri ve bu sayede ilgili pazarda satış faaliyetine başladıkları görülmüştür. Bu kapsamda Yönetim Kurulumuz başkaca bir kişi veya kurumla herhangi bir ortaklık tesis etmeden; ilgili pazarda satış ağırlıklı faaliyetlerimizin yürütülmesi amacıyla Rising Steel Inc. unvanıyla bir alt şirket (bağlı ortaklık) kurulmasına karar vermiştir. Bağlı ortaklığın kuruluş işlemleri, 08.02.2022 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. 10 ay civarında süren numune, test ve registration faaliyetlerimiz başarılı şekilde tamamlanmıştır.

9.4 Ar-Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri

Şirketimiz yeni ürün geliştirmek ve yeni marka tescili/patent temini elde etmek için sürekli olarak çalışmaktadır. Ar-Ge ve Ür-Ge alanında 2009 yılından bu yana ortaya koyduğumuz başarılı çalışmalar neticesinde 15 tane civarında tescilli ürünümüz bulunmaktadır. Ortalama olarak her 5 yıllık dönem içinde 3-4 adet yeni ürün portföyümüze dahil olmaktadır.

10 – DİĞER HUSUSLAR

10.1. Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar

Şirketimiz 01.01.2022 – 31.12.2022 faaliyet döneminde toplam 841.506,20 TL tutarında bağış yapmıştır.

10.2. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

10.3. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Şirketimiz ilk kez 2022 yılında JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.'den 17 Ağustos 2022 tarihinde Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : A+ (tr) / (Stabil Görünüm), Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : J1 (tr) / (Stabil Görünüm) notunu almıştır.

10.4. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi İle Diğer Toplumsal Ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

Şirketimiz İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından işe alım süreçleri ve personel ile ilgili her türlü süreç yürütülmekte olup, işe alım ve kariyer planlamalarında fırsat eşitliği ilkesi gözetilerek, çalışanlara eşit koşullarda davranılması prensibiyle çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalarla ilgili Kurumsal Yönetim Komitesi'nden öneriler de alınmaktadır.

Şirketimiz bugüne kadar çalışanlardan, ayırmıcılık veya kötü muamele yapıldığı konusunda herhangi bir şikâyet almamıştır.

Şirketimizce, çalışanlarının sosyal haklarının tam ve zamanında yerine getirilmektedir. Bununla birlikte Şirketimiz personeline, mesleki bilgi ve becerilerinin artırılması amacıyla ve görevi kapsamına giren konularda gelişime ihtiyaç duyulması halinde gerekli eğitimleri aldırılmaktadır.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterlerinin belirlenmesi çalışmaları, kurumsallaşma faaliyetleri kapsamında devam etmektedir.

11 – ŞİRKETİN İÇ KONTROL SİSTEMİ, İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetlerinin etkin yürütülmesi ve geliştirilmesi için azami özen gösterilmektedir. İç denetim Departmanı doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'ya bağlı olarak görev sürdürmektedir. İç denetim departmanı ile ilgili raporlamalar Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'ya iletilmektedir.

Ayrıca İç Denetim birimi, Denetimden Sorumlu Komite'ye ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne düzenli bilgi vermektedir.

Likidite Riski: Likidite riski bir Şirket'in fonlanma ihtiyaçlarını karşılayamama riskidir. İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve nakit benzerleri sağlamak, güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredi limitlerinin de desteğiyle fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilmektir. Şirket iş ortamında kredi yollarının hazır tutulması yoluyla nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle fonlamayı sağlamaktadır. Şirket verimliliği artırmak amacıyla gelişen teknolojileri bünyesine entegre etmektedir. Sektörel bazda artan talebi karşılayabilmek için yeni yatırımlar yaparak kapasite artışı planlamaktadır. Şirket tahmini nakit akışlarını planlayarak yeterli fonları bulundurulmasını sağlayarak likidite riskini yönetmektedir.

Yabancı Para Riski: Yabancı para riski Şirket'in ABD Doları ve EURO cinsinden yükümlülüklerle sahip olmasından kaynaklanmaktadır. Şirket'in ayrıca yaptığı işlemlerden doğan yabancı para riski vardır. Bu riskler Şirket'in değerlendirme para birimi dışındaki para birimi cinsinden mal ve hizmet alım ve satımı yapmasından kaynaklanmaktadır. Şirket'in maruz olduğu kur riski, ticari borçlarından kaynaklanmaktadır. Şirket bu riski en aza indirmek için, finansal pozisyonunu, nakit giriş/çıkışlarını detaylı nakit akım tablolarıyla izlemektedir. Şirket döviz cari dengesinin ve kur artışının oluşturabileceği olumlu / olumsuz etkileri takip ederek bazı dönemlerde riskini türev işlemlerle hedge etmektedir.

Karlılık: Şirket, Pazar geliştirme faaliyetleri yürüttüğü dönemlerde ayrıca Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarıyla patentini almış olduğu ürünlerin lansman dönemlerinde, lansman fiyatlarından ürünlerin satışını gerçekleştirerek bu ürünlerde kar marjını daha düşük tutmaktadır. 2022 yılı son çeyrek dönemde lansman faaliyeti kapsamında indirimli ürün satışı gerçekleştirilmemiştir. Şirket Çelik emtia fiyatlarındaki değişimlere karşı riskini hedge işlemleriyle korumaktadır.

Fiyat Riski : Fiyat riski, kur, faiz ve piyasa riskinden meydana gelmektedir. Şirket, bu riski yabancı para alacak ve borçlarının ve faiz taşıyan aktif ve pasiflerinin dengelenmesi yoluyla yönetmektedir. Piyasa riski, Şirket yönetimi tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları aracılığıyla yakından takip edilmektedir.

12 – FİNANSAL TABLOLAR

	Not	Cari Dönem 31.12.2022 TL	Önceki Dönem 31.12.2021 TL
VARLIKLAR		1.281.591.966	539.970.446
Dönen Varlıklar		1.214.472.831	502.734.732
Nakit ve Nakit Benzerleri		97.271.072	1.722.654
Finansal Yatırımlar	8	6.562.674	19.050
Ticari Alacaklar	7	556.319.922	318.037.621
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	556.319.922	318.037.621
Diğer Alacaklar	9	14.420.199	35.747
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	9	14.420.199	35.747
Türev Araçlar	46	–	314.706
Stoklar	10	369.175.067	132.462.586
Peşin Ödenmiş Giderler	12	147.203.652	50.142.368
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	12	147.203.652	50.142.368
Diğer Dönen Varlıklar	29	23.520.245	–
Ara Toplam		1.214.472.831	502.734.732
Toplam Dönen Varlıklar		1.214.472.831	502.734.732
Duran Varlıklar		67.119.135	37.235.714
İştirakler, İş Ortaklıkları ve Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar	4	13.402	–
Maddi Duran Varlıklar	14	59.114.699	33.030.984
Kullanım Hakkı Varlıkları	20	7.699.941	3.866.377
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	17	291.093	231.058
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	17	291.093	231.058
Peşin Ödenmiş Giderler	12	–	107.295
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	12	–	107.295
Toplam Duran Varlıklar		67.119.135	37.235.714
TOPLAM VARLIKLAR		1.281.591.966	539.970.446

		Cari Dönem 31.12.2022 TL	Önceki Dönem 31.12.2021 TL
Not			
KAYNAKLAR		1.281.591.966	539.970.446
Kısa Vadeli Yükümlülükler		841.458.464	234.473.563
Kısa Vadeli Borçlanmalar	47	7.610.524	110.150.577
- İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar	47	7.610.524	110.150.577
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	47	605.494.159	16.328.592
- İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	47	605.494.159	16.328.592
Ticari Borçlar	7	206.044.971	83.069.441
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	6	739	--
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	206.044.232	83.069.441
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	27	685.776	496.215
Diğer Borçlar	8	2.883.827	6.076.790
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	2.883.827	6.076.790
Türev Araçlar	46	956.712	--
Ertelenmiş Gelirler	12	14.520.610	6.620.831
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	12	14.520.610	6.620.831
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	40	3.128.633	11.731.117
Kısa Vadeli Karşılıklar	25	133.252	--
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	25	133.252	--
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		841.458.464	234.473.563
Uzun Vadeli Yükümlülükler		27.806.354	38.239.976
Uzun Vadeli Borçlanmalar	47	22.013.505	24.632.400
- İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar	47	22.013.505	24.632.400
Uzun Vadeli Karşılıklar	25	955.811	576.547
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	25	955.811	576.547
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	40	4.837.038	13.031.029
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		27.806.354	38.239.976
ÖZKAYNAKLAR		412.327.148	267.256.907
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		412.327.148	267.256.907
Ödenmiş Sermaye	30	125.000.000	125.000.000
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	30	(110.543)	(110.543)
- Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	30	(110.543)	(110.543)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	30	(110.543)	(110.543)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	3	6.949.596	4.227.673
Geçmiş Yıllar Kârları/Zararları	30	114.417.854	28.998.589
Dönem Net Kârı/Zararı		166.070.241	109.141.188
Toplam Özkaynaklar		412.327.148	267.256.907
TOPLAM KAYNAKLAR		1.281.591.966	539.970.446

	Not	Cari Dönem 1.01.2022 31.12.2022 TL	Önceki Dönem 1.01.2021 31.12.2021 TL
Hasılat	31	1.477.757.197	678.717.588
Satışların Maliyeti (-)	31	(1.150.404.999)	(498.448.337)
TİCARİ FAALİYETLERDEN BRÜT KAR (ZARAR)		327.352.198	180.269.251
FINANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN BRÜT KAR (ZARAR)		--	--
Canlı Varlıklar Gerçeğe Uygun Değer Farkları			
BRÜT KAR (ZARAR)		327.352.198	180.269.251
Genel Yönetim Giderleri (-)	28-33	(21.500.059)	(10.209.517)
Pazarlama Giderleri (-)	28-33	(42.893.162)	(14.197.194)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)		--	--
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	34	48.346.659	33.770.735
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	34	(16.819.362)	(29.617.769)
ESAS FAALİYET KARİ (ZARARI)		294.486.274	160.015.506
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	35	48.200	99.991
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları (Zararları)	35	101.487	--
FINANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARİ (ZARARI)		294.635.961	160.115.497
Finansal Gelirler	37	5.186.951	10.598.923
Finansal Giderler (-)	37	(104.154.314)	(24.481.467)
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)		--	--
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARİ (ZARARI)		195.668.598	146.232.953
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		(29.598.357)	(37.091.765)
-Dönem Vergi (Gideri) Geliri	40	(37.792.350)	(23.990.476)
-Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	40	8.193.993	(13.101.289)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARİ (ZARARI)		166.070.241	109.141.188
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KARİ (ZARARI)		--	--
DÖNEM KARİ (ZARARI)		166.070.241	109.141.188
Dönem Karının (Zararının) Dağılımı		166.070.241	109.141.188
-Kontrol Gücü Olmayan Paylar		--	--
-Ana Ortaklık Payları		166.070.241	109.141.188
Pay Başına Kazanç (Zarar)		1,33	0,87
-Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar)	41	1,33	0,87
-Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar)		--	--
Sulandırılmış Pay Başına Kazanç (Zarar)		1,33	0,87
-Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar)	41	1,33	0,87
-Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar)		--	--
DÖNEM KARİ (ZARARI)		166.070.241	109.141.188
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER		--	130.300
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		--	130.300
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	38	--	162.875
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	38	--	(32.575)
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi		--	(32.575)
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		--	--
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER		--	130.300
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		166.070.241	109.271.488
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı			
-Kontrol Gücü Olmayan Paylar		--	--
-Ana Ortaklık Payları		166.070.241	109.271.488

13 – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Yükselen Çelik A.Ş. (“Şirket”), 2019 yılında Türkiye’de bir ilki gerçekleştirerek, ülkemizde halka açılan ve Borsa İstanbul’da işlem göremeye başlayan ilk çelik servis merkezi olmuştur. Şirket, paydaşlarına ve menfaat sahiplerine karşı duyduğu sorumlulukla, kurumsal yönetimin ana prensiplerini oluşturan; eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir.

Şirket, Sermaye Piyasası Mevzuatı’na, Sermaye Piyasası Kanunu’na ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve kararlarına uyum konusunda azami özeni göstermektedir. 01.01.2022 – 31.12.2022 faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği’nde (“Tebliğ”) yer alan zorunlu ilkelere uyulmuştur.

Şirket, ilgili tebliğde yer alan, uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere uyum konusunda da azami gayret ve özeni göstermiş olup, ilerleyen dönemlerde gönüllü ilkelere de tam uyum sağlanması konusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirketimiz ile menfaat sahipleri arasında hiçbir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

31.12.2022 tarihinde sona eren 2022 yılı faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim tebliği (II-17.1)’nin Kurumsal yönetim ilkelerine uyum başlıklı 8. Maddesine istinaden, ilgili tebliğ ekinde yer alan ve Kurul’un 10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı SPK Bülteni’nde yayımlanan ayrıca 10.01.2019 tarih ve 2/249 sayılı kararı ile duyurulan “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu’na (KYBF) aşağıda sunulan KAP adreslerinden ulaşılabilmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF): <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1117814>

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF): <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1117812>

14 – SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Şirketimizce, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği’nin (“Tebliğ”) 5. Maddesi kapsamında Sürdürülebilirlik İlkeleri’ne (“İlkeler”) azami uyumu göstermek amacıyla yapılan çalışmalar, devam etmektedir.

Bu kapsamda ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamaya alınmıştır.

Şirketimiz karbon ayak izinin azalması, doğa ve çevrenin gelecek nesillere en az tahribatla aktarılması; cinsiyet ve eğitim alanlarında fırsat eşitliği gibi hususlarda bir takım sosyal projeler yürütmekte olup; bu alanlarda topluma ve çevreye katkı sağlamayı sürdürecektir. Şirketimizin sürdürülebilirlik alanında ortaya koyduğu proje ve çalışmaları 2022 yılında KAP nezdinde ve web sitemizde yer verilmiştir. Bunlardan başlıcaları;

-Özellikle yurtiçinde mühendislik fakültelerinde öğrenim gören öğrenciler öncelikli olmak üzere; her yıl birçok öğrenciye burs imkanı sağlıyoruz.

- Şirketimiz her yıl ekibimizin tespit ettiği (ihtiyaç sahibi) ilköğretim kurumları ve liseler kapsamında ‘kütüphane, konferans salonu ve spor salonu’ inşası ve renovasyonu faaliyetleri yürütmektedir. Bu sayede akademik, sosyal ve sportif alanda fırsat eşitsizliğiyle mücadele edilmesi hedeflenmektedir. Akademik ve sportif katkı sağlayarak öğrencilerimizin bireysel gelişimlerine destek vermeyi amaçlıyoruz.

Kütüphanesiz Okul Kalmayacak" projesi kapsamında Ataşehir Mustafa Öncel İlkokul/Ortaokulunda yapımını üstlenmiş olduğumuz Yüksel Göktürk Kütüphanesinin açılışını gerçekleştirdik.

İstanbul Fetih İMKB İlkokulu- Kütüphane yapımı ve İstanbul Emine İbrahim Pekin Ortaokulu- Laboratuvar Kurulumu çalışmaları devam etmektedir.

- Ülkemizde kadın ve genç sporcular başta olmak üzere Türk Sporunu ve Sporcusunu desteklemeyi sürdürüyoruz. Bu kapsamda Fenerbahçe Alagöz Holding Kadın Basketbol Takımının 2022-2023 dönemi resmi sponsoru olunmuştur.

Şirketimizin bu konudaki çalışmaları neticesinde ilerleyen dönemlerde Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nda herhangi bir değişiklik olması durumunda ilgili değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir.

A. Genel İlkeler

A 1. Strateji, Politika ve Hedefler

Çevresel, Sosyal Kurumsal Yönetim ("ÇSY") konularıyla ilgili Şirketimizin risklerini ve fırsatlarını belirlemek üzere çalışmalar devam etmektedir.

A 2. Uygulama / İzleme

Şirketimizce ÇSY politikalarının yürütülmesi konusunda çalışmalar devam etmekte olup bu politikaların yürütülmesinden sorumlu komiteler/birimler çalışmaların tamamlanmasının ardından belirlenecektir.

A 3. Raporlama

Sürdürülebilirlik çalışmalarının tamamlanmasının ardından, Şirketimizin Sürdürülebilirlik performansı, hedefleri ve eylemleri hakkında bilgilere yıllık faaliyet raporlarında yer verilecektir. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunda bir değişiklik olması halinde ilgili değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir.

A 4. Doğrulama

İlkelere uyum kapsamında Şirketimizce yürütülen çalışmaların tamamlanmasının ardından, Sürdürülebilirlik performans ölçümleri doğrulatılacak ve kamuya açıklanacaktır.

B. Çevresel İlkeler

Şirketimiz çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlamaktadır. Şirketimiz, Sürdürülebilirlik Raporu Uyum Çerçevesi'nde bahsi geçen Çevresel İlkeler ile ilgili çalışmalarını sürdürmektedir.

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları Ve Çalışan Hakları

Şirketimiz insan hakları ve çalışan hakları konusunda azami özeni göstermektedir. Şirketimizin işe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanmaktadır. Şirketimizde, Kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci, vb. ayrımı yapılmadan adil iş gücü esası benimsenmiştir.

Çalışanların mesleki bilgi ve becerisinin artırılması konusunda ve görev tanımlarında yer alan her türlü konuda ihtiyaç duydukları eğitimleri almaları sağlanmaktadır.

Şirketimiz iş sağlığı ve güvenliği konusunda azami dikkat ve özeni göstermektedir. Çelik servis hizmeti verilen Esenyurt Şubemize düzenli olarak iş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı ziyaret etmektedir. İş yeri hekimi, yeni işe

giren personeller ile mevcut personelleri muayene etmektedir. İş güvenliği uzmanı ise iş güvenliği konularında personele gerekli eğitimleri vermekte ve iş güvenliği kapsamında gerekli kontrolleri yapmaktadır.

Şirketimizin Etik Kurallar Politikası oluşturulmuş olup KAP'ta ve Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

C 2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

Şirketimiz, faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütmektedir. Şirketimiz tüm paydaşlarıyla iletişimi şeffaf bir şekilde devam ettirmektedir.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz Tebliğ kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum göstermektedir. Ayrıca Tebliğ'de yer alan gönüllü ilkeler uyum konusunda azami özen ve dikkati göstermektedir.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda alınan tedbirler ve dürüstlük ilkesi ile ilgili Şirketimiz prosedürleri Etik Kurallar Politikamız'da belirtilmiştir.

YÜKSELEN ÇELİK A.Ş.

2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

A. GENEL İLKELER

A. 1. Strateji, Politika ve Hedefler

	İlke Açıklaması	Uyum Durumu	Açıklama
1	<u>Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Yönetim Kurulu şirket için geçerli risk ve fırsatları belirlemek konusunda çalışmaktadır. Çevre, Kalite ve Sosyal Güvenlik alanındaki politika ve uygulamalarını, 2023 yılı içerisinde kurumsal web sitesinde detaylı olarak açıklamayı hedeflemektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Uyum faaliyetleri kapsamında, Ücretlendirme Politikası, Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası ve Etik Kurallarını Yönetim Kurulu kararına bağlanarak gerekli onayların ardından Şirketin internet sitesinde yayımlamış ve yürürlüğe girmiştir. https://invest.yukselen.com/kurumsal_yonetim/detay/sirket-politikalari
2	<u>ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.</u>	Uyumsuz	Yönetim Kurulu şirket için geçerli risk ve fırsatları belirlemek konusunda çalışmaktadır. ÇSY politikalarında kısa ve uzun vadeli hedefleri belirlemek konusunda 2023 yılında çalışma yapılması planlanmaktadır.

A. 2. Uygulama / İzleme

3	<u>ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükârda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.</u>	Kısmi Uyum	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteyi 2023 yılı içerisinde belirlenmiş olup, kamuya açıklanmıştır. Bununla birlikte, ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komite ve birimleri ve bu birimlerin gerçekleştirmiş olduğu faaliyetleri henüz kamuya açıklamamış ve sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri Yönetim Kuruluna raporlamamıştır. Önümüzdeki dönemde Sürdürülebilirlik Projesi çalışmaları sonrasında söz konusu kamu açıklaması ve Yönetim Kurulu raporlamasının yapılması planlanmaktadır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1105457
---	--	------------	--

4	<u>Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.</u>	Uyumsuz	Şirket çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi çalışmaları devam etmekte olup; çalışmalar tamamlandığında ilgili hedeflerin kamuya açıklanması değerlendirilmektedir.
5	<u>CSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.</u>	Uyumsuz	Çalışmaya başlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde KPG'lerden bahsedilecektir.
6	<u>İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek için inovasyon faaliyeti kapsamında üretimde kullanılan makinaların yenilemesi yapılmış olup 1/6 oranında enerji verimliliği ve 1/40 oranında bor yağı kullanımından azaltım sağlanarak sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirici etkiler elde edilmiştir.

A. 3. Raporlama

7	<u>Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerinin içerisinde olduğu sürdürülebilirlik raporlaması çalışması 2023 yılında çalışmaya başlanması planlanmaktadır. Faaliyet raporumuzda "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu" başlığı altında bu konuda yapılan çalışmalara ilişkin açıklamalar yer almaktadır.
8	<u>Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.</u>	Uyumlu	Paydaş iletişimde kurumsal web sayfası, faaliyet raporları, KAP Bildirimleri ve basın bültenleri düzenli bir şekilde kullanılmaktadır. Farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar talep edildiğinde hazırlanmaktadır.
9	<u>Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.</u>	Uyumlu	YKSLN, şirket kültürü kapsamında; şeffaflık ve güvenilirlik konularına azami özen göstermektedir. Raporlamalar ve açıklamalarda objektif yaklaşım sergilenmektedir.
10	<u>Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.</u>	Uyumsuz	Önümüzdeki dönemlerde başlatılması planlanan Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında; Şirketin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının faaliyetlere entegre edilmesi ve hangi faaliyetlerle ilişkili olduğu ile ilgili önceliklendirilmenin yapılması yönetim programına alınacaktır.

11	<u>Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.</u>	İlgisiz	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhimize açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır. Şirket aleyhine açılan önemli büyüklükte bir dava olması durumunda Yıllık Faaliyet Raporu'nda kamuya açıklanacaktır.
----	--	---------	---

A. 4. Doğrulama

12	<u>Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.</u>	Uyumsuz	Herhangi bir doğrulama çalışması yapılmamıştır. Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmamakta dolayısıyla bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına doğrulatılan performans ölçümleri yapılmamaktadır. Önümüzdeki dönemde başlatılacak Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında konunun ele alınması planlanmaktadır.
----	--	---------	---

B. Çevresel İlkeler

13	<u>Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.</u>	Uyumsuz	YKSLN; bünyesinde bulunan tüm işletmelerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini mevcut olmamakta birlikte çevre yönetimi alanındaki uygulamaları takip etmeye gayret göstermektedir.
14	<u>Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN olarak çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlamakta olup, önümüzdeki dönemde yapılması planlanan Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında söz konusu uyum faaliyetlerini kamuya açıklamayı hedeflemekteyiz.
15	<u>Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.</u>	Uyumsuz	YKSLN, 2023 yılı içerisinde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı hedeflemekteyiz. Sürdürülebilirlik Raporu henüz yayımlanmadığı için raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili detaylar açıklanmamıştır.
16	<u>Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Kurumsal Yönetim Kurulu Komitesinin görev ve çalışma esasları belirlenmiş olup, bu esaslar çerçevesinde ÇSY komitemiz belirlenecek olup görev ve yetkinlikleri açıklanacaktır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1105457
17	<u>Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dahil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Yapımı devam eden yatırımlarda ileriye dönük yenilebilir enerji kurulumuna uygun tasarımlar ve çalışmalar planlanmaktadır. Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikler ile ilgili çalışmalar yürütülmektedir. Henüz kamuya açıklanmamıştır.

18	<u>Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.</u>	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik hedeflerinin tüm faaliyet alanlarında ve tedarikçilerde de uygulanması için çalışmalar yürütmek ve değerlendirmek şirket hedeflerindendir.
19	<u>İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.</u>	Uyumsuz	YKSLN, 2023 yılı içerisinde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlayacak olup ilgili raporda performans ve performans iyileştirici hedeflerini açıklamayı hedeflemiştir. Faaliyet raporunda yaklaşımlarımız ve iyileştirme çalışmalarımız kapsamında ön bilgilendirme yapılacaktır.
20	<u>Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.</u>	Uyumsuz	Tüm paydaşlarımızla ortak hedefler oluşturmak ve sağlamak için yönetim ve strateji çalışmaları yapılması planlanmaktadır.
21	<u>Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.</u>	Uyumsuz	2023 yılı içerisinde, ulusal ve uluslararası politika oluşturma süreçlerinde çevre konusunda dernek ve kuruluşlarla üye olmak için çalışılmaya başlanacaktır.
22	<u>Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.</u>	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
23	<u>Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.</u>	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
24	<u>Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).</u>	Uyumsuz	YKSLN, 2023 yılı içerisinde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması hedeflenmekte olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı planlamaktadır.
25	<u>Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında</u>	Uyumsuz	YKSLN, 2023 yılı içerisinde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı planlamaktadır.

	<u>gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.</u>		
26	<u>İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, iklim krizi ile mücadele stratejisi ve eylemlerini hazırlamayı amaçlamıştır. Resmi bir eylem planı açıklanmamış olmak ile birlikte Sanayi, yenilikçilik ve altyapı hedefine uyuma yönelik yapılan çalışmalar kapsamında üretimde kullanılan makinaların yenilenmesi yapılmıştır. Bu sayede enerji verimliliği artmış ve enerji tüketimi azaltımına katkı sağlanmıştır.
27	<u>Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, sunduğu hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme prosedürlerini henüz kamu ile paylaşmamıştır. 2023 yılı içerisinde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama bitiminde açıklama yapmayı planlamaktadır.
28	<u>Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Çevresel etkilerin azaltıldığı aksiyonlar, yürütülen projeler ve girişimler kısmen belli olup kamuoyunda paylaşılmamıştır. Bu konuda iyileştirici ve geliştirici çalışmalarımız devam etmektedir.
29	<u>Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.</u>	Uyumsuz	Enerji tüketim verileri henüz raporlamamakta ve açıklanmamış olup, Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında çalışmalar başlatılması hedeflenmektedir.
30	<u>Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.</u>	Uyumsuz	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik hakkında bilgi sağlamak üzere gelecek dönemde çalışmaların yürütülmesi planlanmaktadır.
31	<u>Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.</u>	Uyumsuz	Yenilenebilir enerji artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmaları bulunmamaktadır.
32	<u>Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.</u>	Uyumsuz	Yenilenebilir enerji kullanımına geçip, raporlamasını yapmak şirket hedefidir.
33	<u>Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Enerji verimliliği kapsamında aydınlatma armatürlerini LED aydınlatmaya kullanılmaktadır. Bununla birlikte konu ile ilgili herhangi bir açıklama yapılmamıştır.
34	<u>Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri</u>	Uyumsuz	YKSLN, Şirketimiz üretim için yeraltı suyu kullanmamaktadır. Şirketin kullanılan su kaynakları ile ilgili çalışması bulunmamaktadır.

	<u>dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.</u>		
35	<u>Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.</u>	İlgisiz	Karbon vergisine dahil değildir.
36	<u>Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.</u>	İlgisiz	Karbon kredisi bulunmamaktadır.
37	<u>Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.</u>	İlgisiz	Karbon fiyatlandırılması yapılmamaktadır.
38	<u>Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.</u>	Uyumsuz	YKSLN, 2023 yılı içerisinde sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarına başlanması planlanmakta olup raporlama kapsamında çevresel bilgilerin açıklandığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklamayı hedeflemektedir.

C. SOSYAL İLKELER

C. 1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

39	<u>İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, İnsan Hakları Beyannamesi başta olmak üzere insan haklarını düzenleyen ulusal ve uluslararası normlara tam uyumu gözetmekte, gerekli uygulamaları faaliyet döngüsü kapsamında hayata geçirmektedir. Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası bulunmakla birlikte, Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası yoktur, politikanın uygulanması ile ilgili roller ve sorumluluklarının detayı kamuya açıklanmamıştır.
40	<u>İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.</u>	Uyumlu	YKSLN; İnsan Kaynakları birimi, işe alım süreçlerinde fırsat eşitliğinin sağlanması, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamının artırılması, çocuk işçi çalıştırılmaması ve ayrımcılığa yer vermeyecek şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir. Etik kurallar politikasından da bu konulara yer verilmiştir. https://invest.yukselen.com/app/uploads/file_general_page/etik-kurallar-politikasi-eki-227.pdf

41	<u>Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN; İnsan Kaynakları birimi, belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konularına önem verir, bununla birlikte alınan önlemleri henüz kamuya paylaşmamaktadır.
42	<u>Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.</u>	Uyumlu	YKSLN; İnsan Kaynakları birimi, gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde, insan haklarına duyarlı, zorla çalıştırılmanın olmadığı, hakların tam sağlandığı kapsayıcılıkta çalışmalarını yürütmektedir.
43	<u>Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları) tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.</u>	Uyumlu	YKSLN, çalışan memnuniyetinin sağlanması ve çalışan haklarının sağlanması konusunda adaletli ve eşitlik prensibi ile faaliyetler sürdürülmektedir.
44	<u>İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.</u>	Kısmi Uyum	İş sağlığı ve güvenliği politikası mevcut olup, paylaşılmamıştır. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla oluşan kaza istatistik bilgileri mevcut olup kamuoyunda paylaşılmamıştır.
45	<u>Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Kişisel verileri korumak ve veri güvenliği bilinci ile çalışmak çalışma kültürü içerisinde yer almaktadır.
46	<u>Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dahil) ve kamuya açıklar.</u>	Uyumlu	YKSLN; Etik kurallara bağlılığı ve sektörde gösterdiği örnek üretimi olmayı önemseyerek faaliyetlerini sürdürmektedir, etik politikamız mevcut olup kap platformunda açıklanmış ve internet sitemizde yayınlanmaktadır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/813415 https://invest.yukselen.com/app/uploads/file_general_page/etik-kurallar-politikasi-eki-227.pdf

47	<u>Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, Sosyal Sorumluluk kapsamında yurtiçinde öncelikli mühendislik fakültesi öğrencileri olmak üzere birçok öğrenciye burs imkânı sağlamaktadır. Akademik, sosyal ve sportif fırsat eşitliği sağlamak adına ihtiyacı tanımlanan okullarda kütüphane, konferans salonu ve spor salonu renovasyonu faaliyetlerini sürdürmektedir. Türk sporu ve sporcusunu desteklemek adına 2022-2023 sezonunda Fenerbahçe Kadın Basketbol takımının resmi sponsorluğunu üstlenmiştir. Sosyal Sorumluluk kapsamında yapılan çalışmalar ile ilgili bilgiler internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporlarında tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır. https://www.yukselen.com/sosyal_sorumluluk
48	<u>Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.</u>	Uyumsuz	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantısı ve eğitim programı düzenlenmemektedir. Önümüzdeki dönemde başlatılacak Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında söz konusu toplantıların ve eğitim programlarının düzenlenmesi planlanmaktadır.

C. 2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

49	<u>Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, sürdürülebilirlik çalışmalarında tüm paydaşların ihtiyaçları ve önceliklerini dikkate alarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketimiz paydaşları ile uzun yıllara dayanan güvene dayalı güçlü bir ilişki yürütmektedir.
50	<u>Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN'da Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve çözümüne ilişkin genel bir çerçevemiz olmak ile birlikte yazılı bir politikanın Yönetim Kurulu seviyesinde onaylı olmadığı belirlenmiştir. Önümüzdeki dönemde bu politikanın gözden geçirilmesi, Yönetim Kurulu seviyesinde yeniden ele alınması ve sonrasında kurumsal internet sitesinde duyurulması planlanmaktadır.
51	<u>Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaç ile ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.</u>	Kısmi Uyum	Şirketin senelik Faaliyet Raporlarında Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri açıklanmakla birlikte, hangi paydaşla ne amaçla ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçildiğine dair kamuya yapılan bir açıklama bulunmamaktadır. Bununla birlikte, bu bilgiler senede en az 1 kere olmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.
52	<u>Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi</u>	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.

	(IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.		
53	<u>İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.</u>	Uyumsuz	Uluslararası çevresel kurum ve kuruluşların prensiplerini takip eder ve benimser, fakat bahsi geçen kuruluşlara üyelik bulunmamaktadır, çalışmalara başlanmıştır.
54	<u>Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.</u>	Uyumsuz	2023 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Endeksi içerisinde yer almak hedeflerimiz içerisinde belirlenmiştir. Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

55	<u>II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.</u>	Uyumlu	YKSLN tarafından SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması zorunlu olan ilkelerine uyum sağlanmış olup, uygulaması zorunlu olmayan ilkelerine uyum konusunda azami çaba gösterilmekte olup, ilerleyen dönemlerde uygulanması zorunlu olmayan maddelerden henüz uyum sağlanamayanlar için de imkanlar dahilinde çaba gösterilecektir.
56	<u>Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.</u>	Kısmi Uyum	YKSLN, tüm faaliyet alanlarında çevrenin korunması ve sürdürülebilirlik amaçları doğrultusunda çalışmayı hedeflemiştir.
57	<u>Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.</u>	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin de görüşleri alınacaktır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. İhtiyaç duyduğunda menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur. Şirketin önümüzdeki dönem başlatacağı Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulması hedeflenmektedir.

58	<u>Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.</u>	Uyumlu	Şirket, sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmaktadır.
59	<u>Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.</u>	Uyumsuz	YKSLN, uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katılmak için çaba göstermektedir.
60	<u>Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.</u>	Uyumlu	Rüşvet ve yolsuzluklarla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlüğü içeren politika mevcut olup, Etik Kurallar politikasının içerisinde yer almaktadır. Kap sisteminde ve internet sitesinde yayınlanmaktadır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/813415 https://invest.yukselen.com/kurumsal_yonetim/detay/sirket-politikalari